

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВЕТЕРИНАРНОЇ  
МЕДИЦИНИ ТА БІОТЕХНОЛОГІЙ імені С.З.ГЖИЦЬКОГО

**Кафедра безпеки виробництва  
та механізації технологічних  
процесів у тваринництві**

*І.Г. Ярошович, Б.П. Чайковський,  
Б.М. Микичак, Т.С. Ярошович*



**Навчальний посібник**

для самостійної роботи з контролю та перевірки знань із дисципліни «Основи охорони праці» та «Охорона праці в галузі» з розділу «Правові та організаційні питання, навчання, інструктажі з питань охорони праці, профілактика травматизму та професійних захворювань»

**Львів – 2022**

І.Г. Ярошович, Б.П. Чайковський, Б.М. Микичак, Т.С. Ярошович. Навчальний посібник для самостійної роботи з контролю та перевірки знань із дисципліни «Основи охорони праці» та «Охорона праці в галузі» з розділу «Правові та організаційні питання, навчання, інструктажі з питань охорони праці, профілактика травматизму та професійних захворювань» . – Львів, 2022.-103 с.

*Рецензенти:*

**Парубчак І.О.** – доктор наук державного управління, професор, завідувач кафедри публічного управління та адміністрування ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького

**Білонога Ю.Л.** – доктор технічних наук, професор, кафедри загально-технічних дисциплін ЛНУВМБ ім. С.З. Гжицького

Начальний посібник затверджений на засіданні кафедри БВ та МТП у тваринництві, протокол № 4 від 07. 11. 2022 р.

Навчальний посібник затверджений на засіданні науково-методичної ради біолого – технологічного факультету, протокол № 3 від 10. 11. 2022 р.

Навчальний посібник для самостійної роботи з контролю та перевірки знань укладено відповідно до Типової програми «Основи охорони праці» та «Охорони праці в галузі» для підготовки першого (бакалаврського), другого (магістерського) рівня вищої освіти. Для студентів усіх напрямів підготовки галузі знань ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького.

## Вступ

Право на здорові та безпечні умови праці - невід'ємне право кожної людини на будь-якому підприємстві, в організації, установі. Тому основна задача охорони праці зберегти здоров'я і життя працівників у процесі трудової діяльності.

Невід'ємною частиною заходів з покращення умов та безпеки праці є впровадження заходів охорони праці. Але ці заходи можуть бути дієвими лише тоді, коли мають об'єктивне підґрунтя. Одним з факторів об'єктивного прийняття рішень при плануванні таких заходів є:

- організація охорони праці підприємства (установи, організації);
- навчання, інструктажі з питань охорони праці;
- профілактика травматизму та гострого професійного захворювання (отруєння);
- розслідування нещасних випадків та гострого професійного захворювання (отруєння)
- детальне дослідження і аналіз причин нещасних випадків та гострого професійного захворювання (отруєння), що сталися на підприємстві з використанням доволі значного апарату методів аналізу виробничого травматизму.

Наслідки травматизму і професійних захворювань можуть бути:

- соціальні (втрата здоров'я, життя людини, зниження темпів розвитку суспільного виробництва та формування суспільного буття);
- економічні (зниження продуктивності праці,
- матеріальні збитки (витрати, пов'язані з оплатою лікарняних, компенсацій за важкі та шкідливі умови праці; штрафні санкції тощо).

Варто зазначити, що ключовою фігурою у гарантуванні безпечних умов праці є роботодавець. На жаль, багато з них, особливо ті, хто прийшов до керівництва порівняно недавно, не бачать у вирішенні проблем безпеки праці економічної доцільності. Це нерозуміння часто обертається великими бідами для працівників. Усвідомлення соціального значення охорони праці, яке полягає в сприянні росту ефективності суспільного виробництва шляхом безперервного вдосконалення і покращення умов праці, підвищення їх безпеки, зниження виробничого травматизму і профзахворювань гарантує зростання продуктивності праці, збереженні трудових ресурсів і збільшення сукупного національного продукту. Поряд з тим охорона праці має і велике економічне значення як для держави в цілому так і для конкретного підприємства чи працівника та його родини і визначається ефективністю заходів з покращення умов та підвищення безпеки праці, і є економічним виразом соціальної

значимості охорони праці, яка оцінюється за результатами отриманими при зміні соціальних показників шляхом впровадження заходів з покращення умов праці:

- підвищення продуктивності праці;
- зниження непродуктивних витрат часу і праці;
- збільшення фонду робочого часу;
- зниження витрат, пов'язаних з плинністю кадрів через умови праці, тощо.

Із даного навчального посібника, для самостійної роботи ми пропонуємо Вам засвоїти знання з організації охорони праці на виробництві, навчання та інструктажі з охорони праці та процедурою розслідування та оформлення документів, необхідних для встановлення факторів, що пов'язують нещасний випадок чи захворювання із професійною діяльністю, розширено коло нещасних випадків, які визнаються Фондами соціального страхування.

А також засвоїти знання з процедури розслідування випадків смерті медичних працівників державних і комунальних закладів охорони здоров'я, що надають первинну, екстрену, а також в стаціонарних умовах вторинну (спеціалізовану) і третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, внаслідок інфікування коронавірусом SARS-CoV-2.

Навчальний посібник для самостійної роботи з навчальної дисципліни «Охорона праці» з розділу «Правові та організаційні питання, навчання, інструктажі з питань охорони праці, профілактика травматизму та професійних захворювань» є актуальним для контролю та перевірки знань здобувачів підготовки першого (бакалаврського), другого (магістерського) рівня вищої освіти. Для студентів Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького усіх напрямів підготовки галузі знань, при офлайн форматі (очне навчання) та в онлайн (дистанційній) формі навчання.

## **Перелік термінів, скорочень та умовних позначень**

**ВООЗ** – Всесвітня організація охорони здоров'я  
**ГПЗ** - гострі професійні захворювання (отруєння)  
**Держпраця** - Державна служба України з питань праці  
**Держадміністрація** - Місцева державна адміністрація  
**Держпродспоживслужба** - Державна служба України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів  
**ДСНС** - Державна служба України з надзвичайних ситуацій  
**ДСН** - державні санітарні норми  
**ДСН і П** - державні санітарні норми і правила  
**ДСТУ** - державний стандарт України  
**МВС** - Міністерство внутрішніх справ України  
**МОН** - Міністерство освіти і науки України  
**МКХ-10** - Десятий перегляд Міжнародної класифікації хворіб  
**МОЗ** - Міністерство охорони здоров'я України  
**МЗС** - Міністерство закордонних справ  
**МОП** - Міжнародна організація праці  
**НПАОП** – нормативно - правові акти з охорони праці  
**СКОП** - система керування охороною праці  
**Санітарно-гігієнічна характеристика умов праці** - санітарно-гігієнічна характеристика  
**Вплив шкідливих і небезпечних факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу** - виробничі фактори  
**Інформаційна довідка про умови праці працівника у разі підозри в нього хронічного професійного захворювання (отруєння)** - інформаційна довідка  
**Лікарсько-експертною комісією високоспеціалізованого профпатологічного закладу охорони здоров'я** - лікарсько-експертна комісія  
**Повідомлення про хронічне професійне захворювання (отруєння) за формою П-3** - повідомлення за формою П-3  
**Акт розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння) за формою П-4** - акт за формою П-4  
**Порядок класифікації надзвичайних ситуацій за їх рівнями, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 березня 2004 р. № 368** -  
Порядок класифікації надзвичайних ситуацій  
**Гостра респіраторна хвороба COVID-19, спричинена коронавірусом SARS-CoV-2** - COVID-19  
**Комісія з розслідування гострого професійного захворювання COVID-19, спричиненого коронавірусом SARS-CoV-2, що призвело до смертельного наслідку** - комісія

**Медичні працівники державних і комунальних закладів охорони здоров'я, що надають первинну, екстрену, а також в стаціонарних умовах вторинну (спеціалізовану) і третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2 - медичні працівники**

**Медичний працівник, смерть якого настала внаслідок інфікування коронавірусом SARS-CoV-2 під час виконання професійних обов'язків в умовах підвищеного ризику зараження збудниками інфекційних хвороб - медичний працівник, що помер внаслідок інфікування**

**Порядок № 337 - Порядок розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві затверджений Постановою КМУ від 17 квітня 2019 року № 337**

**Порядок № 1232 - Порядок розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві затверджений Постановою КМУ від 30 листопада 2011 року № 1232**

**ПЕОМ - персонально електронно-обчислювальна машина**

**СКОП - система керування охороною праці**

**ФСС – Фонд соціального страхування**

**Форма Н-1 - Акт про нещасний випадок, пов'язаний з виробництвом**

**Форма П-5 - Картка обліку професійного захворювання (отруєння)**

**Форма Н-9 - Припис щодо вивчення і перевірки матеріалів щодо нещасного випадку**

**Форма Н-2 - Повідомлення про наслідки нещасного, що стався**      **Форма П-3 - Типова форма наказу про надання відпустки**

**Форма П-4 - Наказ (розпорядження) про припинення трудового договору (контракту)**

**Організація охорони праці на виробництві ( 1 із 6 )**

**Завдання № 1 (складність 1) Ким затверджується перелік професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним медичним оглядам:**

- ▶ Президентом України;
- ▶ Кабінетом Міністрів України;
- ▶ Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини;
- ▶ селищною радою;
- ▶ міською державною адміністрацією.

**Завдання № 2 (складність 1) Ким затверджується порядок проведення обов'язкових профілактичних медичних оглядів працівників та видачі особистих медичних книжок:**

- ▶ міською державною адміністрацією;
- ▶ селищною радою;
- ▶ Кабінетом Міністрів України;
- ▶ Президентом України;
- ▶ міською радою;
- ▶ Верховною Радою України.

**Завдання № 3 (складність 1) Вкажіть якому поняттю відповідає дане визначення: «Об'єкт, на якому використовуються, виготовляються, переробляються, зберігаються або транспортуються одна або кілька небезпечних речовин чи категорій речовин у кількості, що дорівнює або перевищує нормативно встановлені порогові маси, а також інші об'єкти як такі, що відповідно до закону є реальною загрозою виникнення надзвичайної ситуації техногенного та природного характеру».**

- ▶ об'єкт підвищеної безпеки;
- ▶ об'єкт безпеки;
- ▶ об'єкт оптимального ризику;
- ▶ об'єкт допустимого ризику;
- ▶ об'єкт небезпеки;
- ▶ об'єкт підвищеної небезпеки.

**Завдання № 4 (складність 1) Вкажіть якому поняттю відповідає дане визначення: «Небезпечна подія техногенного характеру, що виникла внаслідок змін під час експлуатації об'єкта підвищеної небезпеки (наднормативний викид небезпечних речовин, пожежа, вибух тощо) і яка спричинила загибель людей чи створює загрозу життю і здоров'ю людей та довкіллю на його території або за його межами».**

- ▶ аварія на об'єкті підвищеної небезпеки;
- ▶ небезпечна ситуація;
- ▶ аварійна ситуація;
- ▶ дорожно – транспортна аварія;
- ▶ аварія на об'єкті небезпеки;
- ▶ надзвичайна ситуація.

**Завдання № 5 (складність 1) Вкажіть якому поняттю відповідає дане визначення: «Документ, який визначає комплекс заходів, що вживаються суб'єктом господарської діяльності з метою запобігання аваріям, а також забезпечення готовності до локалізації, ліквідації аварій та їх наслідків».**

- ▶ інструкція по техніці безпеки;
- ▶ правила внутрішнього трудового розпорядку;
- ▶ протокол безпеки;
- ▶ положення про запобігання аваріям;
- ▶ декларація безпеки;
- ▶ повідомлення безпеки.

**Завдання № 6 (складність 1) Вкажіть неправильні відповіді: Проведення профілактичних щеплень забезпечують:**

- ▶ медико-соціальна експертна комісія;
- ▶ органи місцевого самоврядування;
- ▶ центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я;
- ▶ органи державної санітарно-епідеміологічної служби;
- ▶ роботодавець.

**Завдання № 7 (складність 1) Вкажіть правильну відповідь: «Захворювання на інфекційні хвороби медичних та інших працівників, що пов'язані з виконанням професійних обов'язків в умовах підвищеного ризику зараження збудниками інфекційних хвороб належать до :**

- ▶ професійних захворювань;
- ▶ поширених захворювань;
- ▶ періодичних захворювань;
- ▶ посадових захворювань;
- ▶ тимчасових захворювань;
- ▶ робочих захворювань.



**Завдання № 8 (складність 1) Вкажіть правильну відповідь: «Рішення про відмову у видачі дозволу на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки приймається у випадках, передбачених:»**

- ▶ Законом України «Про об'єкти підвищеної небезпеки»;
- ▶ Законом України «Про охорону навколишнього природного середовища»;
- ▶ Законом України «Про охорону праці»;
- ▶ Законом України «Про дозвільну систему в Україні»;
- ▶ Кодексом законів про працю України;
- ▶ Законом України «Про охорону здоров'я».

**Завдання № 9 (складність 1) Вставте пропущені положення: «До \_\_\_\_\_ належить захворювання, що виникло після однократного впливу на працівника шкідливої речовини (речовин)».**

- ▶ робочого захворювання;
- ▶ звичайного отруєння;
- ▶ робочої недуги;
- ▶ гострого професійного отруєння;
- ▶ професійного захворювання;
- ▶ інфекційного захворювання.

**Завдання № 10 (складність 1) Вкажіть правильну відповідь: Небезпечна подія техногенного характеру, що спричинила ураження, травмування населення або створює на окремій території чи території суб'єкта господарювання загрозу життю або здоров'ю населення та призводить до руйнування будівель, споруд, обладнання і транспортних засобів, порушення виробничого або транспортного процесу чи спричиняє наднормативні, аварійні викиди забруднюючих речовин та інший шкідливий вплив на навколишнє природне середовище.**

- ▶ катастрофа;
- ▶ епідемія;
- ▶ землетрус;
- ▶ пожежа;
- ▶ аварія;
- ▶ надзвичайна ситуація.

**Завдання № 11 (складність 1) Якщо працівник ухиляється від проходження обов'язкового медичного огляду роботодавець зобов'язаний:**

- ▶ відсторонити працівника від роботи;

- ▶ притягнути працівника до дисциплінарної відповідальності;
- ▶ змінити умови праці;
- ▶ притягнути працівника до матеріальної відповідальності;
- ▶ звільнити працівника;
- ▶ розірвати трудовий договір з працівником.

**Завдання № 12 (складність 1) Кому безпосередньо підпорядковується служба охорони праці?**

- ▶ комісії з питань охорони праці підприємства;
- ▶ профспілковій організації;
- ▶ державному інспектору;
- ▶ роботодавцю;
- ▶ службі охорони праці;
- ▶ трудовому колективу.

**Завдання № 13 (складність 1) Роботодавці, крім тих, що фінансуються з державного чи місцевого бюджету, сплачують витрати на охорону праці у розмірі:**

- ▶ не менше 0,01% державного бюджету;
- ▶ не менше 3% від місцевого бюджету;
- ▶ не менше 0,5% від фонду оплати праці за попередній рік;
- ▶ не менше 0,2% від фонду оплати праці;
- ▶ не менше 2% від штрафних санкцій за порушення законодавства про охорону праці;
- ▶ не менше 0,25% фонду охорони праці підприємства.

**Завдання № 14 (складність 2 (2 із 6) Вкажіть неправильні відповіді: « Дія Порядку проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві поширюється на:»**

- ▶ роботодавців;
- ▶ фізичних осіб – підприємців;
- ▶ осіб, що утримуються в установах виконання покарань та слідчих ізоляторах;
- ▶ військовослужбовців Збройних Сил;
- ▶ членів фермерського господарства.

**Завдання № 15 (складність 2) З числі ініціативи проводиться позачерговий медичний огляд працівника?**

- ▶ посадової особи органів Держпраці;
- ▶ Фонду соціального страхування;

- ▶ служби охорони праці;
- ▶ представника первинної профспілкової організації;
- ▶ працівника;
- ▶ головного державному санітарному лікарю.

**Завдання № 16 (складність 2) Коли допускається ліквідація служби охорони праці?**

- ▶ у разі припинення використання найманої праці фізичною особою;
- ▶ у разі скрутного економічного становища підприємства;
- ▶ у разі переходу на нові технології, які не передбачають використання об'єктів підвищеної небезпеки;
- ▶ у разі ліквідації підприємства;
- ▶ у разі відмови у видачі дозволу з питань охорони праці;
- ▶ у разі реорганізації підприємства.

**Завдання № 17 (складність 2) Хто входить у склад комісії з питань охорони праці?**

- ▶ уповноважена особа Фонду соціального страхування України;
- ▶ посадова особа Державної служби з питань праці;
- ▶ спеціаліст з безпеки та гігієни праці;
- ▶ уповноважена особа найманих працівників з питань охорони праці;
- ▶ представник органів місцевого самоврядування;
- ▶ представник органу місцевого самоврядування.

**Завдання № 18 (складність 2) Кого зобов'язаний поінформувати роботодавець про стан охорони праці, причину аварій, нещасних випадків і професійних захворювань і про заходи, яких вжито для їх усунення?**

- ▶ представника працівника;
- ▶ службу охорони праці підприємства;
- ▶ Фонд соціального страхування України;
- ▶ спеціаліста служби охорони праці;
- ▶ керівника структурного підрозділу;
- ▶ осіб, уповноважених на здійснення громадського контролю за дотриманням вимог нормативно-правових актів з охорони праці.

**Завдання № 19 (складність 2) Роботодавець забезпечує функціонування системи управління охороною праці, а саме:**

- ▶ встановлює оплату праці у підвищеному розмірі;

- ▶ створює відповідні служби, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці;
- ▶ призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці;
- ▶ надає легшу роботу працівникові, який за станом здоров'я відповідно до медичного висновку потребує такої;
- ▶ створює комісію з питань охорони праці, що забезпечує вирішення конкретних питань охорони праці;
- ▶ розробляє за участю сторін галузевої угоди і реалізує комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці.

**Завдання № 20 (складність 2) Спеціалісти служби охорони праці у разі виявлення порушень охорони праці мають право:**

- ▶ відсторонювати від роботи осіб, які не пройшли навчання, інструктажу, перевірки знань з охорони праці і не мають допуску до відповідних робіт;
- ▶ притягувати до відповідальності працівників, які порушують вимоги законодавства про охорону праці;
- ▶ позбавляти працівників, винних у порушенні законодавства про охорону праці, заходів заохочення, передбачених колективним договором;
- ▶ вимагати відсторонення від роботи осіб, які не виконують вимог нормативно-правових актів з охорони праці;
- ▶ одержувати від керівників структурних підрозділів підприємства необхідні відомості, документацію і пояснення з питань охорони праці;
- ▶ звільняти працівників, винних у порушенні законодавства про охорону праці.

**Завдання № 21. (складність 2) Якими правами наділені спеціалісти служби охорони праці у разі виявлення порушень законодавства з охорони праці?**

- ▶ право забезпечувати пропорційну участь працівників у вирішенні питань гігієни праці;
- ▶ зупиняти роботу машин, механізмів, устаткування у разі порушень, які створюють загрозу життю або здоров'ю працівників;
- ▶ право забезпечувати координацію діяльності органів державної влади
- ▶ право здійснювати соціальний захист працівників;
- ▶ право надсилати уповноваженій найманими працівниками особі з питань охорони праці подання про притягнення працівника до юридичної відповідальності;

► залучати, за погодженням з роботодавцем і керівниками підрозділів підприємства, спеціалістів підприємства для проведення перевірок стану охорони праці.

**Завдання № 22** (складність 3) Вставте відповідне число: «Строк дії дозволу на виконання робіт підвищеної небезпеки або на експлуатацію машин, механізмів та устаткування підвищеної небезпеки становить – \_\_\_\_ років».

**Завдання № 23** (складність 3) Вставте відповідне число: « Дія дозволу на застосування машин, механізмів та устаткування підвищеної небезпеки припиняється через \_\_\_\_ робочих днів з дня прийняття рішення про його анулювання».

**Завдання № 24** (складність 3) Вставте відповідне число : «Протягом якого часу \_\_\_\_ год. роботодавець зобов'язаний повідомити відповідні органи з використанням засобів зв'язку про груповий нещасний випадок, нещасний випадок із смертельним наслідком, нещасний випадок, що спричинив тяжкі наслідки, випадок смерті або зникнення працівника під час виконання трудових (посадових) обов'язків».

**Завдання № 25** (складність 3) Вставте відповідне число : «На підприємстві з кількістю працюючих менше \_\_\_\_ осіб функції служби охорони праці можуть виконувати в порядку сумісництва особи, які мають відповідну підготовку.»

**Завдання № 26** (складність 3) Вставте відповідне число : «На підприємстві з кількістю працюючих менше \_\_\_\_ осіб для виконання функцій служби охорони праці можуть залучатися сторонні спеціалісти на договірних засадах, які мають відповідну підготовку.»

**Завдання № 27** (складність 3) Вставте відповідне число : «Роботодавець зобов'язаний за свої кошти забезпечити фінансування та організувати проведення щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до \_\_\_\_ р.»

**Завдання № 28** (складність 3) Вставте відповідне число : «Посадові особи спеціально уповноваженого центрального органу з управління охороною праці, під час прийняття на роботу і періодично, один раз на \_\_\_\_ р., навчаються згідно з Типовими тематичним планом і програмою навчання з питань охорони праці посадових осіб.»

**Завдання № 29** (складність 3) Вставте відповідне число : «Для підприємств, незалежно від форм власності (крім тих, що утримуються за рахунок бюджету), або фізичних осіб, які використовують найману працю, витрати на охорону праці становлять не менше \_\_\_\_ відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.»

**Завдання № 30** (складність 3) Вставте відповідне число : «Атестація робочих місць за умовами праці повинна проводитися в строки, передбачені колективним договором, але не рідше одного разу на \_\_\_\_ р.»

**Завдання № 31** (складність 3) Вставте відповідне число : «Строк дії дозволів на початок виконання роботи підвищеної небезпеки становить \_\_\_\_ роки.»

**Завдання № 32** (складність 3) Вставте відповідне число: «Усі особи молодше \_\_\_\_ р. приймаються на роботу лише після попереднього медичного огляду і в подальшому, до досягнення \_\_\_\_ р., щороку підлягають обов'язковому медичному оглядові.»

**Завдання № 33** (складність 3) Вставте відповідне число: «Приймання неповнолітніх до навчальних закладів для навчання професіям, пов'язаним з роботами із шкідливими та важкими умовами праці здійснюється за умови досягнення ними \_\_\_\_ річного віку на момент закінчення навчання».

**Завдання № 34** (складність 3) Вставте відповідне число: «Неповнолітні під час проходження виробничої практики можуть перебувати на робочих місцях, пов'язаних з роботами із шкідливими умовами праці не більше \_\_\_\_ годин на тиждень за умови дотримання діючих санітарних норм».

**Завдання № 35** (складність 3) Вставте відповідне число: «Припис спеціаліста служби охорони праці реєструється в службі охорони праці і зберігається \_\_\_\_ років».

**Відповіді на тестові завдання:**

1. Кабінетом Міністрів України
2. Кабінетом Міністрів України

3. об'єкт підвищеної небезпеки
4. аварія на об'єкті підвищеної небезпеки
5. декларація безпеки
6. роботодавець
7. професійних захворювань
8. Законом України «Про охорону праці»
9. гострого професійного отруєння
10. аварія;
11. відсторонити працівника від роботи
12. роботодавцю
13. не менше 0,5% від фонду оплати праці за попередній рік
14. осіб, що утримуються в установах виконання покарань та слідчих ізоляторах
  - ▶ військовослужбовців Збройних Сил
15. працівника, служби охорони праці
16. у разі припинення використання найманої праці фізичною особою, у разі ліквідації підприємства
17. спеціаліст з безпеки та гігієни праці
  - ▶ уповноважена особа найманих працівників з питань охорони праці
18. Фонд соціального страхування України
  - ▶ осіб, уповноважених на здійснення громадського контролю за дотриманням вимог нормативно-правових актів з охорони праці
19. створює відповідні служби, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці
  - ▶ призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці
20. вимагати відсторонення від роботи осіб, які не виконують вимог нормативно-правових актів з охорони праці
  - ▶ одержувати від керівників структурних підрозділів підприємства необхідні відомості, документацію і пояснення з питань охорони праці
21. зупиняти роботу машин, механізмів, устаткування разі порушень, які створюють загрозу життю або здоров'ю працівників
  - ▶ залучати, за погодженням з роботодавцем і керівниками підрозділів підприємства, спеціалістів підприємства для проведення перевірок стану охорони праці
22. 5 років
23. 10 робочих днів
24. 2 год.
25. 50 осіб
26. 20 осіб

- 27. 21 року.
- 28. 3 роки
- 29. 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік
- 30. 5 років
- 31. 5 років
- 32. 18р. – 21 року.
- 33. 21 року
- 34. 4 год.
- 35. 5 років

## **Основні законодавчі акти про охорону праці**

### **ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ**

***Виберіть твердження, що Ви вважаєте вірним:***

1. Основний законодавчий документ про охорону праці в Україні?
  - а) Закон «Про охорону праці»;
  - б) НПАОП;
  - в) Державні Статути України;
  - г) Конституція України.
2. Коли був прийнятий Закон України „Про охорону праці” (у новій редакції)?
  - а) 1990 р.;
  - б) 1991 р.;
  - в) 2001 р.;
  - г) 2002 р.
3. Першим законодавчим документом про охорону праці в незалежній Україні став?
  - а) Закон «Про охорону праці» 1990 р.;
  - б) Закон «Про охорону праці» 1992 р.;
  - в) Закон «Про охорону праці» 2001 р.;
  - г) Закон «Про охорону праці» 2002 р.
4. В Законі «Про охорону праці» йдеться про ?
  - а) положення щодо реалізації конституційного права громадян;
  - б) охорону життя і здоров'я в процесі трудової діяльності;
  - в) принципи державної політики у сфері трудової діяльності;
  - г) всі відповіді правильні.
5. Закон «Про охорону праці» регулюються відносини ?
  - а) між роботодавцем і державою;
  - б) між працівником і працівником;



- в) між роботодавцем і працівником;
  - г) не регулює ніяких відносин.
6. Чим регулюються відносини між роботодавцем і працівником з питань безпеки, гігієни праці та виробничого середовища .
- а) Конституція УРСР;
  - б) Закон „Про охорону праці”;
  - в) Державні Статути України;
  - г) Конституція України.
7. З якою метою вносять зміни до чинного закону про охорону праці.
- а) Для вступу в НАТО;
  - б) Для вступу в ЄС;
  - в) Для вступу в ЮНЕСКО;
  - г) Для того щоб мати роботу.
8. З чим збігається інтенсивний розвиток охорони праці?
- а) з розвитком СГ;
  - б) з розвитком машинного виробництва;
  - в) з розвитком рибного господарства;
  - г) з розвитком НТП.
9. Система правових, соціально-економічних, санітарно-гігієнічних та лікувально-профілактичних заходів спрямованих на збереження здоров'я та працездатності людини в процесі трудової діяльності – це ?
- а) охорона трудових відносин;
  - б) охорона здоров'я;
  - в) охорона довкілля;
  - г) охорона праці.
10. Власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган, незалежно від форм власності, виду діяльності та господарювання, фізична особа, яка використовує найману працю – це?
- а) роботодавець;
  - б) працівник;
  - в) підприємець;
  - г) орендатор.
11. Особа яка працює на підприємстві, в організації, установі та виконує обов'язки або функції згідно з трудовим договором – це ?
- а) роботодавець;
  - б) підприємець;
  - в) працівник;
  - г) людина.
12. Умови праці – це ?

- а) сукупність факторів виробничого середовища;
  - б) сукупність факторів невиробничого середовища;
  - в) сукупність виробничого устаткування;
  - г) сукупність працівників в одному приміщенні.
13. Виробничий фактор, вплив якого може призвести до погіршення стану здоров'я, зниження працездатності працівника.
- а) небезпечний виробничий фактор;
  - б) шкідливий виробничий фактор;
  - в) внутрішній виробничий фактор;
  - г) виробничий фактор.
14. Небезпечний виробничий фактор – це фактор який .....
- а) може призвести до травм працівника;
  - б) застерігає від травмування працівника;
  - в) забезпечує сприятливі умови праці;
  - г) забезпечує нормативні умови праці.
15. Сфера дії закону «Про охорону праці» розповсюджується на ?
- а) організації які займаються виробництвом;
  - б) приватні підприємства;
  - в) державні установи;
  - г) всі підприємства.
16. Закон України «Про охорону праці» є обов'язковим до виконання .....
- а) для державних підприємств;
  - б) для приватних організацій;
  - в) для всіх організацій та установ;
  - г) для ВНЗ та СБУ.
17. Що не відноситься до принципів політики охорони праці?  
Державна політика в галузі охорони праці базується на принципах:
- а) пріоритет збільшення заробітної плати;
  - б) пріоритет життя і здоров'я працівників;
  - в) підвищення рівня промислової безпеки;
  - г) соціальний захист працівників.
18. Чому згідно із законодавством в загальнообов'язковому порядку підлягають усі працівники?
- а) державному соціальному забезпеченню;
  - б) державному соціальному страхуванню;
  - в) державному пенсійному забезпеченні;
  - г) державному медичному лікуванню.
19. За яких умов працівник має право відмовитися від дорученої йому роботи?
- а) коли вона шкодить здоров'ю працівників;

- б) коли суперечить віросповіданню працівника;
  - в) коли не входить до посадових обов'язків працівника;
  - г) перед виходом у відпустку.
20. Якщо створилася ситуація небезпечна для життя працівника чи життя здоров'я людей то працівник може?
- а) повідомити профспілку;
  - б) виконати протягом 3-х днів;
  - в) не виконувати її;
  - г) виконувати за додаткову плату.
21. Що зберігається за працівником підчас простою (згідно Р2, Стб)?
- а) соціальне страхування;
  - б) середній заробіток;
  - в) робоче місце;
  - г) премія.
22. Який розмір вихідної допомоги становить при розірванні трудового договору з вини роботодавця?
- а) не менше місячного заробітку;
  - б) не менше двомісячного заробітку
  - в) не менше тримісячного заробітку;
  - г) не менше піврічного заробітку.
23. На час зупинення експлуатації підприємства за працівником не зберігається?
- а) середній заробіток;
  - б) робоче місце;
  - в) премія за відпрацьовані дні;
  - г) кількість днів відпустки.
24. Працівники які працюють у шкідливих умовах мають право на ?
- а) лікувально-профілактичним харчуванням;
  - б) додаткову оплачувану відпустку;
  - в) скорочення тривалості робочого часу;
  - г) усі відповіді правильні.
25. Який допустимий термін повідомлення працівника про зміни в надані пільги працівнику за шкідливі умови праці?
- а) не пізніше як за 2 тижні і в письмовій формі;
  - б) не пізніше як за місяць і в будь якій формі;
  - в) не пізніше як за 2 місяці і в письмовій формі;
  - г) не пізніше як за 2 місяці і в будь якій формі.
26. Хто і на якій основі повинен забезпечити працівника спец одягом?
- а) роботодавець і безплатно;
  - б) держава і безплатно;

- в) працівник і за власні кошти;
  - г) профспілка і тільки 50% від вартості.
27. Хто здійснює відшкодування шкоди у разі нещасного випадку на виробництві?
- а) роботодавець;
  - б) керівники підприємств;
  - в) фонд матеріальної допомоги;
  - г) фонд соціального страхування.
28. При отриманні професійного захворювання за працівником зберігається ?
- а) місце роботи;
  - б) місце роботи та з/п;
  - в) посада та середня з/п;
  - г) тільки право на звільнення.
29. Термін перебування на інвалідності у зв'язку з нещасним випадком на виробництві ?
- а) зараховується до стажу роботи;
  - б) не зараховується до стажу роботи;
  - в) відноситься до щорічних днів відпустки;
  - г) не відноситься до щорічних днів відпустки.
30. Чим регулюється праця вагітних жінок і жінок, які мають неповнолітню дитину ?
- а) місцевими органами влади;
  - б) роботодавцем;
  - в) законодавством;
  - г) профспілкою.
31. Наявність хімічних речовин першого і другого класів на робочому місці протипоказана жінкам?
- а) всім жінкам;
  - б) дітородного віку;
  - в) післяродового віку;
  - г) пенсійного віку.
32. Яка відпустка надається жінкам у зв'язку з вагітністю та пологами?
- а) оплачувана 70 днів до і 56 після пологів;
  - б) оплачувана 56 днів до і 70 після пологів;
  - в) за свій рахунок 70 днів до і 56 після пологів;
  - г) за свій рахунок 126 днів після пологів.
33. Скільки днів додаткової оплачуваної відпустки має жінка в якій є двоє і більше дітей віком до 15 років?

- а) 5 календарних днів;
  - б) 5 календарних днів без врахування вихідних;
  - в) 5 календарних днів включаючи вихідні(сб., нд.);
  - г) 5 календарних днів на кожну дитину.
34. Яка відпустка надається жінкам після відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами ?
- а) оплачувана до 3 років;
  - б) оплачувана до 5 років;
  - в) оплачувана до 3 років і неоплачувану до 5 років;
  - г) оплачувана до 3 років і неоплачувану до 6 років.
35. Скільки раз на рік проходять медогляд працюючі особи 18 років ?
- а) раз на рік;
  - б) два рази на рік;
  - в) раз на рік до виповнення 21р.;
  - г) два рази на рік до виповнення 21 р.
36. Скільки годин становить робочий день для працівників віком від 16 до 18 років?
- а) 12- годинний;
  - б) 24- годинний;
  - в) 36- годинний;
  - г) 42- годинний.
37. Яка тривалість відпустки неповнолітніх працівників?
- а) один календарний місяць;
  - б) два календарних місяця;
  - в) три календарних місяці;
  - г) 24 робочі дні.
48. Від якої кількості працівників на підприємстві створюється служба охорони праці?
- а) 25 і більше;
  - б) 30 і більше;
  - в) 45 і більше;
  - г) 50 і більше.
49. Кому підпорядковується служба охорони праці на підприємстві?
- а) роботодавцю;
  - б) органам місцевого самоврядування;
  - в) органам державної влади;
  - г) нікому.
40. За чий рахунок здійснюється попередній медичний огляд працівників зайнятих на шкідливих роботах?

- а) за рахунок працівника;
  - б) за рахунок роботодавця;
  - в) за рахунок держави;
  - г) за рахунок органів місцевої влади.
41. Ким здійснюється фінансування охорони праці на підприємстві?
- а) працівником;
  - б) роботодавцем;
  - в) державою;
  - г) працівником і роботодавцем.
42. Скільки відсотків від фонду оплати праці йде на охорону праці для підприємств, незалежно від форм власності, або фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю?
- а) 0,2%;
  - б) 0,3%;
  - в) 0,5%;
  - г) 0,7%.
43. Скільки відсотків від фонду оплати праці йде на охорону праці (які утримуються на державних або місцевих бюджетах) передбачених в державному або місцевому бюджеті ?
- а) 0,2%;
  - б) 0,3%;
  - в) 0,5%;
  - г) 0,7%.
44. Скільки днів орган виконавчої влади розглядає заяву про використання шкідливих речовин в діяльності підприємства?
- а) протягом 10 робочих днів;
  - б) протягом 14 робочих днів;
  - в) протягом 10 календарних днів;
  - г) протягом 14 календарних днів.
45. Після чого на підприємстві використовують шкідливі речовини в виробництві?
- а) купівлі речовин;
  - б) первинного інструктажу;
  - в) державної реєстрації;
  - г) отримання дозволу працівником.
46. Хто веде розслідування та облік нещасних випадків на підприємстві?
- а) начальник відділу;
  - б) старший зміни;
  - в) працівник;

- г) роботодавець.
47. Кому надаються перший примірник акту розслідування нещасного випадку?
- а) потерпілому;
  - б) роботодавцю;
  - в) органам соціального захисту;
  - г) заінтересованій особі.
48. В скількох примірниках складається акт нещасного випадку?
- а) 1;
  - б) 2;
  - в) 3;
  - г) 4.
49. Хто відшкодовує збитки завдані порушенням вимог охорони праці?
- а) сам потерпілий;
  - б) державні органи;
  - в) роботодавець;
  - г) Держпраці.
50. Хто організовує і оплачує проведення рятувальних робіт після аварії?
- а) роботодавець;
  - б) держава;
  - в) місцева влада;
  - г) роботодавець та держава.
51. Вкажіть правельне скорочення нормативно-правових актів з охорони праці?
- а) НПАзОП;
  - б) НПАОП;
  - в) НпаОП;
  - г) нпазОП.
52. Правила, норми, регламенти, положення, стандарти, інструкції та інші документи, обов'язкові для виконання – це?
- а) правові норми;
  - б) акти ОП;
  - в) НПАОП;
  - г) положення працівника.
53. Що не входить до обов'язків органів виконавчої влади з нагляду за охороною праці?
- а) опрацювання та прийняття нових НПА;
  - б) перегляд і скасування чинних НПА;
  - в) нагляд за ОП на підприємствах;
  - г) вибір керівника ОП на підприємстві.
54. Хто затверджує санітарні правила та норми у галузі ОП?

- а) органи ОП підприємств;
- б) центральні органи виконавчої влади у галузі ОП;
- в) місцеві органи виконавчої влади у галузі ОП;
- г) державні органи виконавчої влади у галузі ОП.

55. В які терміни переглядаються нормативно-правові акти з ОП в результаті розвитку науки і техніки?

- а) один раз на 5 років;
- б) один разу на 10 років;
- в) не рідше одного разу на 5 років;
- г) не рідше одного разу на 10 років.

### **Відповіді на тестові завдання**

1. а) Закон «Про охорону праці»
2. г) 2002 р.
3. б) Закон «Про охорону праці» 1992 р.
4. г) всі відповіді правильні.
5. в) між роботодавцем і працівником
6. б) Закон «Про охорону праці»
7. б) для вступу в ЄС
8. з розвитком машинного виробництва
9. г) охорона праці
10. а) роботодавець
11. в) працівник
12. а) сукупність факторів виробничого середовища
13. б) шкідливий виробничий фактор
14. а) може призвести до травм працівника
15. г) всі підприємства
16. в) для всіх організацій та установ
17. а) пріоритет збільшення заробітної плати
18. б) державному соціальному страхуванню
19. а) коли вона шкодить здоров'ю працівників
20. в) не виконувати її
21. б) середній заробіток
22. в) не менше тримісячного заробітку
23. в) премія за відпрацьовані дні
24. г) усі відповіді правильні
25. в) не пізніше як за 2 місяці і в письмовій формі
26. а) роботодавець і безплатно
27. г) фонд соціального страхування
28. в) посада та середня з/п.
29. а) зараховується до стажу роботи



- 30. в) законодавством
- 31. б) дітородного віку
- 32. а) оплачувана 70 днів до і 56 після пологів
- 33. б) 5 календарних днів без врахування вихідних
- 34. г) оплачувана до 3 років і неоплачувану до 6 років
- 35. в) раз на рік до виповнення 21р.
- 36. в) 36- годинний
- 37. а) один календарний місяць
- 38. г) 50 і більше
- 39. а) роботодавцю
- 40. б) за рахунок роботодавця
- 41. б) роботодавцем
- 42. в) 0,5%
- 43. а) 0,2%;
- 44. а) протягом 10 робочих днів
- 45. в) державної реєстрації
- 46. г) роботодавець
- 47. а) потерпілому
- 48. б) 2
- 49. в) роботодавець
- 50. а) роботодавець
- 51. б) НПАОП
- 52. в) НПАОП
- 53. г) вибір керівника ОП на підприємстві
- 54. б) центральні органи виконавчої влади у галузі ОП
- 55. г) не рідше одного разу на 10 років.

## **Навчання та інструктажі з охорони праці**

**Завдання № 1 (складність 1 ( 1 із 6 )) З якою періодичністю посадові особи, діяльність яких пов'язана з підготовкою персоналу для обслуговування устаткування підвищеної небезпеки, повинні проходити навчання та перевірку знань з питань охорони праці:**

- ▶ двічі на рік;
- ▶ один раз на п'ять років;
- ▶ один раз на рік;
- ▶ один раз на три роки;
- ▶ один раз на шість місяців;
- ▶ щорічно.

**Завдання № 2 (складність 1) Набуття особою практичного досвіду виконання виробничих завдань і обов'язків на робочому місці підприємства після теоретичної підготовки до початку самостійної роботи під безпосереднім керівництвом досвідченого фахівця- це \_\_\_\_\_**

- ▶ спеціальне навчання з охорони праці;
- ▶ навчальна практика;
- ▶ дублювання;
- ▶ стажування;
- ▶ інструктаж з охорони праці;
- ▶ виробнича практика.

**Завдання № 3 (складність 1) Самостійне виконання працівником професійних обов'язків на робочому місці під наглядом досвідченого, кваліфікованого працівника з обов'язковим проходження протиаварійного та протипожежного тренувань – це \_\_\_\_\_**

- ▶ спеціальне навчання охорони праці;
- ▶ інструктаж охорони праці;
- ▶ вибіркове навчання охорони праці;
- ▶ дублювання;
- ▶ повторне навчання охорони праці;
- ▶ перевірка навиків та знань з охорони праці;

**Завдання № 4 (складність 1) Заповніть прогалини у законодавчому положенні: «Повторний інструктаж проводиться з окремим працівником або групою працівників, які \_\_\_\_\_ за обсягом і змістом переліку питань первинного інструктажу»**

- ▶ мають однакову кваліфікацію;
- ▶ одночасно були прийняті на підприємство;
- ▶ виконують однотипні роботи;
- ▶ працюють в одному підрозділі;
- ▶ притягались до дисциплінарної відповідальності за порушення законодавства про охорону праці;

- ▶ перебувають в одній віковій категорії.

**Завдання № 5 (складність 2, ( 2 із 6 )) З яких питань працівники повинні проходити навчання з охорони праці як під час прийняття на роботу, так і в процесі роботи?**

- ▶ проведення експертизи умов праці;
- ▶ правил поведінки у разі виникнення хронічного професійного захворювання
- ▶ надання медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків;
- ▶ трудового законодавства;
- ▶ правил поведінки у разі виникнення аварії;
- ▶ проходження медичного огляду.

**Завдання № 6 (складність 2) Які працівники повинні щороку проходити за рахунок роботодавця спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці?**

- ▶ працівники, зайняті на роботах з підвищеною небезпекою;
- ▶ усі працівники;
- ▶ керівники підприємства;
- ▶ працівники, що зайняті на роботах, де є потреба у професійному доборі;
- ▶ юрисконсульти;
- ▶ особи віком до 21 року.

**Завдання № 7 (складність 2) Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи повинні проходити за рахунок роботодавця:**

- ▶ порядку розгляду індивідуальних трудових спорів, що виникають у результаті порушення законодавства про охорону праці;
- ▶ процедури оскарження неправомірних дій роботодавця;
- ▶ навчання з питань надання медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків;
- ▶ правил поведінки працівника;
- ▶ інструктажі з питань охорони праці;
- ▶ представництва інтересів найманих працівників на локальному рівні правового регулювання.

**Завдання № 8. (складність 2) За характером і часом проведення інструктажі з питань охорони праці поділяються на:**

- ▶ первинний;
- ▶ плановий;
- ▶ внутрішній;

- ▶ позаплановий;
- ▶ виробничий;
- ▶ щоквартальний.

**Завдання № 9 (складність 2) До складу комісії з перевірки знань з питань охорони праці входять:**

- ▶ спеціалісти служби охорони праці підприємства;
- ▶ представники органів місцевого самоврядування;
- ▶ експерти з питань страхування;
- ▶ уповноважена найманими працівниками особа з питань охорони праці;
- ▶ представники органів місцевого самоврядування;
- ▶ посадова особа Держпраці.

**Завдання № 10 (складність 2) Цільовий інструктаж проводиться з працівниками:**

- ▶ для введення в дію нових нормативно-правових актів з охорони праці;
- ▶ для переведення працівника з одного структурного підрозділу до іншого;
- ▶ при проведенні робіт, на які відповідно до законодавства оформляється наряд-допуск;
- ▶ для виконання нових робіт;
- ▶ для проведення робіт у зв'язку зі змінами технологічного процесу;
- ▶ при ліквідації аварії або стихійного лиха.

**Завдання № 11 (складність 2) Первинний інструктаж проводиться до початку роботи:**

- ▶ з працівниками, які порушили вимоги нормативно-правових актів з охорони праці;
- ▶ з працівниками інших організацій, які прибули на підприємство;
- ▶ з відрядженими працівниками іншого підприємства, які беруть безпосередньо участь у виробничому процесі;
- ▶ з працівниками, які виконуватимуть нову для них роботу;
- ▶ з усіма працівниками;
- ▶ з працівниками при зміні технологічного процесу.

**Завдання № 12 (складність 2) Вступний інструктаж проводиться з:**

- ▶ працівниками, які порушили вимоги нормативно-правових актів з охорони праці;
- ▶ усіма працівниками, які приймаються на постійну роботу, незалежно від їх освіти, стажу роботи та посади;

- ▶ працівниками інших організацій, які прибули на підприємство і беруть безпосередньо участь у виробничому процесі;
- ▶ працівниками, які виконуватимуть нову для них роботу;
- ▶ працівниками, які переводяться з одного структурного підрозділу підприємства до іншого;
- ▶ працівниками при зміні технологічного процесу.

**Завдання № 13 (складність 2) Позаплановий інструктаж проводиться з працівниками:**

- ▶ у разі перерви в роботі виконавця робіт;
- ▶ у разі зміни технологічного процесу;
- ▶ для проведення кожного навчального завдання;
- ▶ у разі введення в дію нових нормативно-правових актів з охорони праці;
- ▶ для ліквідації аварії або стихійного лиха;
- ▶ у разі переведення працівника з одного структурного підрозділу до іншого.

**Завдання № 14 (складність 2) Які із названих інструктажів не передбачені законодавством про охорону праці**

- ▶ попередній;
- ▶ вступний;
- ▶ цільовий;
- ▶ остаточний;
- ▶ первинний;
- ▶ позаплановий.

**Завдання № 15 (складність 2) У наведеному переліку виділіть передбачені законодавством про працю інструктажі з охорони праці**

- ▶ повторний;
- ▶ цільовий;
- ▶ періодичний;
- ▶ типовий;
- ▶ не одноразовий;
- ▶ систематичний.

**Завдання № 16 (складність 3) Вставте відповідне число : «Працівники, зайняті на роботах з підвищеною пожежною небезпекою, один раз на \_\_\_\_ р. проходять перевірку знань відповідних нормативних актів з пожежної безпеки.»**

**Завдання № 17** (складність 3) Вставте відповідне число : «Посадові особи на роботах з підвищеною небезпекою до початку виконання своїх обов'язків і періодично ( один раз на \_\_\_\_ р.) проходять навчання і перевірку знань з питань пожежної безпеки.»

**Завдання № 18** (складність 3) Вставте відповідне число : «Комісія з перевірки знань з питань охорони праці, що створюється на підприємстві, вважається правочинною, якщо до її складу входять не менше \_\_\_\_ осіб.»

**Завдання № 19** (складність 3) Вставте відповідне число : «При незадовільних результатах перевірки знань з питань охорони праці протягом \_\_\_\_ місяця повинні пройти повторне навчання і повторну перевірку знань.»

**Завдання № 20** (складність 3) Вставте відповідне число: «Термін зберігання протоколів перевірки знань з питань охорони праці становить не менше \_\_\_\_\_ р.»

**Завдання № 21** (складність 3) Вставте відповідне число : «Повторний інструктаж проводиться в терміни, визначені нормативно-правовими актами з охорони праці, які діють в галузі, або роботодавцем з урахуванням конкретних умов праці, але не рідше одного разу на \_\_\_\_ міс. на роботах з підвищеною небезпекою.»

**Завдання № 22** (складність 3) Вставте відповідне число : «Повторний інструктаж проводиться в терміни, визначені нормативно-правовими актами з охорони праці, які діють у галузі, або роботодавцем з урахуванням конкретних умов праці, але не рідше одного разу на \_\_\_\_ міс. для усіх робіт, крім робіт з підвищеною небезпекою.»

**Завдання № 23** (складність 3) Вставте відповідне число : «Для виконання робіт з підвищеною небезпекою позаплановий інструктаж проводиться з працівником при перерві в роботі виконавця робіт більш ніж на \_\_\_\_ календарних днів.»

**Завдання № 24** (складність 3) Вставте відповідне число : «Позаплановий інструктаж проводиться з працівником при перерві в роботі виконавця робіт (крім робіт з підвищеною небезпекою) – понад \_\_\_\_ календарних днів.»

**Завдання № 25** (складність 3) Вставте відповідне число : «При незадовільних результатах перевірки знань, умінь і навичок щодо безпечного виконання робіт

після первинного, повторного чи позапланового інструктажів протягом \_\_\_\_\_ днів додатково проводяться інструктаж і повторна перевірка знань.»

**Завдання № 26** (складність 3) Вставте відповідне число : «Новоприйняті на підприємство працівники після первинного інструктажу до початку самостійної роботи повинні під керівництвом досвідчених, кваліфікованих працівників пройти дублювання протягом не менше \_\_\_\_ змін.»

**Завдання № 27** (складність 3) Вставте відповідне число : «Новоприйняті на підприємство працівники після первинного інструктажу до початку самостійної роботи повинні під керівництвом досвідчених, кваліфікованих працівників пройти стажування протягом не менше \_\_\_\_\_ змін.»

**Завдання № 28** (складність 3) Вставте відповідне число : «Роботодавець може звільнити від проходження стажування (дублювання) працівника, який має стаж роботи за відповідною професією не менше \_\_\_\_\_ років.»

**Завдання № 29** (складність 3) Вставте відповідне число : «Якщо працівник не оволодів необхідними виробничими навичками чи отримав незадовільну оцінку з протиаварійних та протипожежних тренувань, то стажування (дублювання) новим наказом може бути продовжено на термін не більше \_\_\_\_ змін.»

**Завдання № 30** (складність 3) Вставте відповідне число: «Навчання (перевірка знань) з питань охорони праці працівників служби охорони праці проводиться під час прийняття на роботу та періодично один раз на \_\_\_\_ р.

**Завдання № 31** (складність 3) Вставте відповідне число: «Працівники, зайняті на роботах з підвищеною пожежною небезпекою, \_\_\_\_раз на рік проходять перевірку знань відповідних нормативних актів з пожежної безпеки, а посадові особи до початку виконання своїх обов'язків і періодично (один раз на \_\_\_\_ р.) проходять навчання і перевірку знань з пожежної безпеки».

### **Відповіді завдання на тему "Навчання та інструктажі з охорони праці"**

1. один раз на три роки
2. стажування
3. дублювання
4. виконують однотипні роботи
5. надання медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків

- ▶ правил поведінки у разі виникнення аварії
- 6. 23. працівники, зайняті на роботах з підвищеною небезпекою,
- ▶ працівники, що зайняті на роботах, де є потреба у професійному доборі
- 7. навчання з питань надання медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків
- ▶ інструктажі з питань охорони праці
- 8. первинний
- ▶ позаплановий
- 9. спеціалісти служби охорони праці підприємства
- ▶ уповноважена найманими працівниками особа з питань охорони праці
- 10. при проведенні робіт, на які відповідно до законодавства оформляється наряд-допуск
- ▶ при ліквідації аварії або стихійного лиха
- 11. з відрядженими працівниками іншого підприємства, які беруть безпосередньо участь у виробничому процесі
- ▶ з працівниками, які виконуватимуть нову для них роботу
- 12. усіма працівниками, які приймаються на постійну роботу, незалежно від їх освіти, стажу роботи та посади
- ▶ працівниками інших організацій, які прибули на підприємство і беруть безпосередньо участь у виробничому процесі
- 13. у разі зміни технологічного процесу
- ▶ у разі введення в дію нових нормативно-правових актів з охорони праці
- 14. попередній, ▶ остаточний
- 15. повторний , ▶ цільовий
- 16. один раз на рік
- 17. один раз на три роки
- 18. менше трьох осіб
- 19. одного місяця
- 20. 5 років
- 21. 3 місяці
- 22. 6 місяців
- 23. 30 к. дн.
- 24. 60 к. дн.
- 25. 10 днів
- 26. 6 змін
- 27. 2-15 змін
- 28. 3 роки
- 29. 2 зміни
- 30. три роки
- 31. 1раз – 3роки



## Тестові завдання по інструктажах

*Виберіть твердження, що Ви вважаєте вірним:*

**1. Який вид інструктажу з охорони праці проводиться з працівником у разі переводу з одного структурного підрозділу до іншого ?**

- а) вступний; б) первинний; в) повторний;
- г) цільовий; д) позаплановий.

**2. Який вид інструктажу з охорони праці проводиться з працівником у разі зміни технологічного процесу?**

- а) вступний; б) первинний; в) повторний;
- г) цільовий; д) позаплановий.

**3. Які види інструктажів завершуються перевіркою знань у вигляді усного опитування або за допомогою технічних засобів, а також перевіркою набутих навичок безпечних методів праці, особою, яка проводила інструктаж?**

- а) вступний, повторний, позаплановий і цільовий;
- б) первинний, вступний, позаплановий і цільовий;
- в) повторний, первинний, позаплановий і вступний;
- г) цільовий, повторний, первинний, вступний;
- д) первинний, повторний, позаплановий і цільовий.

**4. Який вид інструктажу проводиться в терміни, визначені нормативно правовими актами з охорони праці, які діють у галузі, або роботодавцем (фізичною особою, яка використовує найману працю) з урахуванням конкретних умов праці, але не рідше: - на роботах підвищеної небезпеки 1 раз на 3 місяці?**

- а) вступний; б) первинний; в) повторний;
- г) цільовий; д) позаплановий.

**5. Який вид інструктажу з охорони праці не проводить керівник робіт?**

- а) повторний; б) на робочому місці; в) вступний;
- г) позаплановий; д) цільовий.

**6. Який вид інструктажу з охорони праці проводиться з працівником у разі перерви в роботі виконавця робіт більш ніж 30 календарних днів, для робіт з підвищеною небезпекою, а для решти робіт - понад 60 днів?**

- а) вступний; б) первинний; в) повторний;

г) цільовий; д) позаплановий.

**7. Який інструктаж проводиться на робочому місці індивідуально або з групою осіб одного фаху за діючими на підприємстві інструкціями з охорони праці відповідно до виконуваних робіт?**

а) вступний; б) первинний; в) повторний;  
г) цільовий; д) позаплановий.

**8. Який вид інструктажу проводиться на робочому місці індивідуально з окремим працівником або групою працівників, які виконують однотипні роботи, за обсягом і змістом переліку питань первинного інструктажу?**

а) вступний; б) первинний; в) повторний;  
г) цільовий; д) позаплановий.

**9. Який вид інструктажу з охорони праці проводиться працівниками у разі порушень вимог НПАОП, що можуть призвести або призвели до травм, аварій, пожеж тощо?**

а) вступний; б) первинний; в) повторний;  
г) цільовий; д) позаплановий.

**10. Який вид інструктажу з охорони праці проводиться до початку роботи безпосередньо на робочому місці з учнями, курсантами та студентами до початку трудового або професійного навчання?**

а) вступний; б) первинний; в) повторний;  
г) цільовий; д) позаплановий.

**11. Який вид інструктажу проводиться з учнями та студентами, які прибули на підприємство для проходження трудового або професійного навчання?**

а) вступний; б) первинний; в) повторний;  
г) цільовий; д) позаплановий.

**12. Який вид інструктажу проводиться в терміни, визначені нормативно правовими актами з охорони праці, які діють у галузі, або роботодавцем (фізичною особою, яка використовує найману працю) з урахуванням конкретних умов праці, але не рідше: - для решти робіт - 1 раз на 6 місяців?**

а) вступний; б) первинний; в) цільовий;  
г) повторний; д) позаплановий.

**13. Який вид інструктажу з охорони праці проводиться з новоприйнятим (постійно або тимчасово) працівником?**

- а) вступний; б) первинний; в) повторний;  
г) цільовий; д) позаплановий.

**14. Який вид інструктажу з охорони праці проводиться з екскурсантами у разі екскурсії на підприємстві?**

- а) вступний; б) первинний; в) повторний;  
г) цільовий; д) позаплановий.

**15. Який вид інструктажу проводиться до початку роботи безпосередньо на робочому місці з працівником, який виконуватиме нову для нього роботу?**

- а) вступний; б) первинний; в) повторний;  
г) цільовий; д) позаплановий.

**16. Який вид інструктажу проводиться з працівниками на робочому місці або в кабінеті охорони праці, при введенні в дію нових або переглянутих нормативно-правових актів з охорони праці, а також при внесенні змін та доповнень до них?**

- а) вступний; б) первинний; в) цільовий;  
г) повторний; д) позаплановий.

**17. Який вид інструктажу з охорони праці проводиться працівниками при проведенні робіт, на які оформлюються наряд-допуск, наказ або розпорядження?**

- а) вступний; б) первинний; в) повторний;  
г) цільовий; д) позаплановий.

**18. Який вид інструктажу з охорони праці проводиться з відрядженим працівником іншого підприємства, який бере безпосередню участь у виробничому процесі на підприємстві?**

- а) вступний; б) первинний; в) повторний;  
г) цільовий; д) позаплановий.

**19. Який вид інструктажу проводиться з працівниками інших організацій, які прибули на підприємство і беруть безпосередню участь у виробничому процесі або виконують інші роботи для підприємства?**

- а) вступний; б) первинний; в) повторний;  
г) цільовий; д) позаплановий.

**20. Який інструктаж проводиться з працівниками, при проведенні робіт, на які відповідно до законодавства оформлюються наряд-допуск, наказ або розпорядження?**

- а) первинний;    б) позаплановий;    в) цільовий;
- г) повторний;    д) вступний.

**21. Який вид інструктажу проводиться спеціалістом з охорони праці на підприємстві?**

- а) вступний;    б) первинний на робочому місці;
- в) повторний на робочому місці;    г) цільовий;    д) позаплановий.

**22. Який вид інструктажу з охорони праці проводиться працівниками при ліквідації аварій або стихійного лиха ?**

- а) вступний;    б) первинний;    в) повторний;
- г) цільовий;    д) позаплановий.

**23. Який вид інструктажу проводиться з усіма працівниками, які приймаються на постійну або тимчасову роботу, незалежно від їх освіти, стажу роботи та посади?**

- а) вступний;    б) первинний;    в) повторний;
- г) цільовий;    д) позаплановий.

**24. Який інструктаж проводиться з учнями, студентами, курсантами, слухачами під час проведення трудового і професійного навчання при порушеннях ними вимог нормативно - правових актів з охорони праці, що можуть призвести або призвели до травм, аварій, пожеж тощо?**

- а) позаплановий;    б) первинний;    в) цільовий;
- г) повторний;    д) вступний.

**25. Який інструктаж проводиться індивідуально з окремим працівником або з групою працівників, обсяг і зміст інструктажу визначаються залежно від виду робіт, що виконуватимуться?**

- а) позаплановий;    б) первинний;    в) вступний;

г) повторний;      д) цільовий.

**26. Які інструктажі проводить безпосередній керівник робіт (начальник структурного підрозділу, майстер) або фізична особа, яка використовує найману працю?**

- а) вступний, повторний, позаплановий і цільовий;
- б) первинний, вступний, позаплановий і цільовий;
- в) повторний, первинний, позаплановий і вступний;
- г) цільовий, повторний, первинний, вступний;
- д) первинний, повторний, позаплановий і цільовий.

**27. Який інструктаж може проводитись індивідуально з окремим працівником або з групою працівників одного фаху?**

- а) первинний;      б) позаплановий;      в) цільовий;
- г) повторний;      д) вступний.

**28. За який період часу при незадовільних результатах перевірки знань, умінь і навичок щодо безпечного виконання робіт після первинного, повторного чи позапланового інструктажів додатково проводяться інструктаж і повторна перевірка знань?**

- а) протягом 1- 10 днів;      б) протягом 1-5 днів;
- в) протягом 20 днів;      г) протягом 10 днів;
- д) протягом 30 днів.

### **Відповіді на тестові завдання по інструктажах**

- 1. б) первинний;
- 2. д) позаплановий;
- 3. д) первинний, повторний, позаплановий і цільовий;
- 4. в) повторний;
- 5. в) вступний;
- 6. д) позаплановий;
- 7. б) первинний;
- 8. в) повторний;
- 9. д) позаплановий;
- 10. б) первинний;
- 11. а) вступний;
- 12. г) повторний;
- 13. г) цільовий;

- 14. а) вступний;
- 15. б) первинний;
- 16. д) позаплановий"
- 17. г) цільовий;
- 18. б) первинний;
- 19. а) вступний;
- 20. в) цільовий;
- 21. а) вступний;
- 22. г) цільовий;
- 23. а) вступний;
- 24. а) позаплановий;
- 25. д) цільовий;
- 26. д) первинний, повторний, позаплановий і цільовий;
- 27. б) позаплановий;
- 28. г) протягом 10 днів;

**Процедура проведення розслідування та ведення обліку  
нещасних випадків, професійних захворювань (отруєнь)  
та аварій на виробництві**

**Завдання 1<sup>го</sup> рівня**

**Організація розслідування нещасних випадків або гострих  
професійних захворювань (отруєнь), (1рівень)**

1. Строк давності для розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь) на виробництві становить \_\_\_\_\_ з дня їх настання.
2. У разі встановлення факту нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) рішенням суду розслідування проводиться \_\_\_\_\_ від дати їх настання.
3. Нещасні випадки із смертельними наслідками, групові нещасні випадки, випадки смерті працівників під час виконання ними трудових (посадових) обов'язків, гострі професійні захворювання (отруєння), що призвели до тяжких чи смертельних наслідків, нещасні випадки, факт настання яких встановлено у судовому порядку, а підприємство (установа, організація), на якому вони сталися, ліквідовано без правонаступника, нещасні випадки, що спричинили тяжкі наслідки, у тому числі з можливою інвалідністю потерпілого, випадки зникнення працівника під час виконання трудових (посадових) обов'язків, нещасні випадки з особами, які працюють на умовах цивільно-правового договору, на інших підставах, передбачених законом, фізичними особами - підприємцями, особами, які провадять незалежну професійну діяльність, членами фермерського господарства, нещасні випадки, що сталися з особами,

фактично допущеними до роботи без оформлення трудового договору (контракту) підлягають\_\_\_\_\_.

4. Віднесення нещасних випадків до таких, що спричинили тяжкі наслідки, у тому числі з можливою інвалідністю потерпілого, здійснюється на підставі висновку про \_\_\_\_\_ згідно з Класифікатором розподілу травм за ступенем тяжкості, затвердженим МОЗ.

5. До якої комісії входять дані представники: керівник (спеціаліст) служби охорони праці або посадова особа, на яку роботодавцем покладено виконання функцій з охорони праці (голова комісії), представник робочого органу Фонду, представник первинної організації профспілки (у разі її відсутності - уповноважена найманими працівниками особа з питань охорони праці), лікар з гігієни праці територіального органу Держпраці (у разі настання гострого професійного захворювання (отруєння), інші представники підприємства (установи, організації), посадові особи органів Держпродспоживслужби, ДСНС (у разі потреби та за відповідним погодженням) - \_\_\_\_\_.

6. Хто не може входити до складу комісії, що не підлягає спеціальному розслідуванню \_\_\_\_\_.

7. Нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння), що сталися з працівником під час роботи під керівництвом посадових осіб підприємства (установи, організації), на території, об'єкті, ділянці іншого підприємства (установи, організації), розслідуються та беруться на облік \_\_\_\_\_ працівником якого є потерпілий.

8. Нещасні випадки або гострі професійні захворювання (отруєння), що сталися на ядерних установках, підпорядкованих Держатомрегулюванню, розслідуються комісією, яка утворюється наказом\_\_\_\_\_.

9. Розслідування та ведення обліку нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь), що сталися з працівниками, які згідно з трудовим договором працюють у дипломатичних представництвах, консульських установах іноземних держав в Україні, а також представництвах міжнародних організацій в Україні, здійснюються відповідно до законодавства з урахуванням привілеїв та імунітетів, передбачених міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана\_\_\_\_\_.

10. Факт настання нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) на виробництві може бути встановлено у \_\_\_\_\_ порядку.

### **Процедура проведення розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь)**

11. Розслідування нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) комісією підприємства (установи, організації) проводиться протягом \_\_\_\_\_ з дня утворення комісії.

12. Спеціальне розслідування нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) проводиться протягом \_\_\_\_\_.
13. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана провести засідання комісії (спеціальної комісії) з розслідування нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), на якому розглянути інформацію про нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння), розподілити функції між членами комісії, провести зустріч з потерпілим (членами його сім'ї чи уповноваженою ними особою) та скласти протоколи засідання комісії згідно з \_\_\_\_\_.
14. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана визначити необхідність проведення лабораторних досліджень, випробувань, технічних розрахунків, експертизи тощо для встановлення \_\_\_\_\_настання нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння).
15. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана визначити, пов'язані чи не пов'язані нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння) з \_\_\_\_\_.
16. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана установити осіб, які допустили порушення вимог \_\_\_\_\_ з охорони праці;
17. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана скласти акти за формою Н-1 (тимчасові акти за формою Н-1 у разі їх складення) згідно з додатком 11 у кількості, визначеній рішенням \_\_\_\_\_.
18. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана у разі настання групового нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) скласти акти за формою Н-1 \_\_\_\_\_.
19. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана передати не пізніше \_\_\_\_\_ після підписання актів за формою Н-1 матеріали розслідування та примірники таких актів керівнику підприємства (установи, організації) або органу, що утворив комісію (спеціальну комісію), для їх розгляду та затвердження.
20. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана дотримуватися вимог законодавства про інформацію щодо захисту персональних даних потерпілих та інших осіб, які зібрані в межах повноважень комісії (спеціальної комісії) під час проведення розслідування та задокументовані в акті за \_\_\_\_\_.
21. Рішення щодо визнання нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) пов'язаними чи не пов'язаними з виробництвом приймається \_\_\_\_\_ шляхом голосування простою більшістю голосів.
22. У разі рівної кількості голосів членів комісії (спеціальної комісії) голос голови комісії (спеціальної комісії) \_\_\_\_\_.



23. Голова комісії (спеціальної комісії) зобов'язаний листом згідно з \_\_\_\_\_ до першого засідання комісії поінформувати потерпілого (членів його сім'ї чи уповноважену ними особу) про призначення розслідування, їх права, запросити до співпраці та на засідання комісії (спеціальної комісії), у подальшому надавати інформацію про хід проведення розслідування, ознайомити з матеріалами розслідування на заключному засіданні комісії (спеціальної комісії).

24. Примірник затвердженого тимчасового акту спеціального розслідування нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) надсилається \_\_\_\_\_ в установленому порядку потерпілим (членам їх сімей чи уповноваженим ними особам), робочому органу Фонду та долучається до матеріалів розслідування.

25. У разі невиконання членами комісії (спеціальної комісії) обов'язків, визначених Порядком №337, \_\_\_\_\_ (спеціальної комісії) має право надсилати керівникам органів (підприємств, установ, організацій тощо), представники яких входять до складу комісії (спеціальної комісії), подання про неналежне виконання ними обов'язків, визначених Порядком №337, та запит щодо визначення іншого представника для включення до складу комісії (спеціальної комісії).

26. На запит голови комісії (спеціальної комісії) відповідними органами (органами досудового розслідування) протягом \_\_\_\_\_ після закінчення досудового розслідування надаються відомості (матеріали) про обставини та причини події (аварії, катастрофи тощо) під час руху транспортних засобів усіх видів, а також осіб, які допустили порушення вимог законодавства.

27. У розділі 9 тимчасового акту за формою Н-1, складеного на \_\_\_\_\_ внаслідок події (аварії, катастрофи тощо) під час руху транспортних засобів усіх видів, що користувався транспортним засобом, але не причетний до керування, робиться відповідний запис.

28. У разі коли спеціальна комісія під час розслідування випадку зникнення потерпілого під час виконання ним трудових (посадових) обов'язків отримає висновок від органів досудового розслідування або встановить, що обставини зникнення потерпілого дають підстави припускати його загибель від нещасного випадку, пов'язаного з виконанням трудових (посадових) обов'язків, складається та затверджується тимчасовий акт за \_\_\_\_\_ з відповідним висновком, що видається сім'ї потерпілого або уповноваженій особі, яка представляє її інтереси, для звернення до суду із заявою про оголошення потерпілого померлим.

29. На запит голови комісії (спеціальної комісії), потерпілого (членів його сім'ї або уповноваженої ними особи) заклади \_\_\_\_\_ у найкоротший строк безоплатно надають необхідний для проведення розслідування медичний висновок про встановлення зв'язку (або його відсутність) погіршення стану здоров'я працівника з впливом на нього шкідливих і небезпечних факторів

виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу, а також наявності протипоказань за станом здоров'я виконувати роботу потерпілим.

30. Хто зобов'язаний створити належні умови для роботи комісії (спеціальної комісії), зокрема забезпечити приміщенням, засобами зв'язку, оргтехнікою, автотранспортом, спецодягом, спецвзуттям (у разі потреби), канцелярським приладдям тощо, а також за рішенням комісії (спеціальної комісії) залучити до роботи експертів, інших спеціалістів \_\_\_\_\_.

31. Хто зобов'язаний забезпечити виконання за рішенням комісії (спеціальної комісії) додаткової фотозйомки місця, де стався нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння), об'єктів, устаткування, інструментів, надання технічної документації та інших документів, необхідних для розслідування, а також проведення необхідних лабораторних досліджень, випробувань, технічних розрахунків, експертизи (науково-технічної, медичної тощо)\_\_\_\_\_.

32. Хто зобов'язаний забезпечити належне виконання обов'язків у роботі комісії (спеціальної комісії) представників підприємства (установи, організації), а у разі невиконання – в нести відповідні зміни\_\_\_\_\_.

33. Кількість актів за \_\_\_\_\_визначається рішенням комісії (спеціальної комісії).

34. \_\_\_\_\_ акту за формою Н-1 надаються потерпілому (членам його сім'ї чи уповноваженій ними особі), робочому органу Фонду, підприємству (установі, організації) або місцевій держадміністрації чи органу місцевого самоврядування (у разі настання нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) з особами, які працюють на умовах цивільно-правового договору, на інших підставах, передбачених законом, фізичними особами - підприємцями, особами, які провадять незалежну професійну діяльність, членами фермерського господарства).

35. Іншим органам та установам, представники яких брали участь у розслідуванні нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), надається акту.

36. Перелік обставин, за яких настає страховий випадок державного соціального страхування громадян від нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), аварії на виробництві, визначений у\_\_\_\_\_.

37. Нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння) визнаються \_\_\_\_\_ з виробництвом у разі вчинення потерпілим кримінального правопорушення, що встановлено обвинувальним вироком суду або постановою (ухвалою) про закриття кримінального провадження за нереабілітуючими підставами; смерті працівника від загального захворювання або самогубства, що підтверджено висновками судово-медичної експертизи або відповідною постановою про закриття кримінального провадження.

## **Контроль, облік і звітність щодо нещасних випадків, гострих професійних захворювань (отруєнь), аварій**

38. Громадський контроль здійснюють \_\_\_\_\_ через свої виборні органи та представників, а також уповноважені найманими працівниками особи з питань охорони праці у разі відсутності на підприємстві (в установі, організації) профспілки.

39. Якщо Держпраці не прийнято рішення про проведення спеціального розслідування, результати роботи комісії, утвореної роботодавцем, оскаржуються потерпілим (членами його сім'ї чи уповноваженою ними особою) лише у \_\_\_\_\_.

40. Рішення комісії (спеціальної комісії), зміст акту за \_\_\_\_\_ можуть бути оскаржені в судовому порядку потерпілим, членами його сім'ї або уповноваженою ними особою, робочим органом Фонду, а також іншими органами, установами, підприємствами та організаціями, представники яких брали участь у розслідуванні (спеціальному розслідуванні).

41. Голова Держпраці або керівник її територіального органу у разі невиконання спеціальною комісією визначених Порядком №337 обов'язків має право призначити \_\_\_\_\_ розслідування нещасного випадку, притягти до відповідальності посадових осіб територіального органу Держпраці та підприємства (установи, організації), які допустили порушення вимог Порядком №337

42. Висновки \_\_\_\_\_ розслідування нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння) можуть бути оскаржені лише у судовому порядку.

43. Орган досудового розслідування, яким внесена до Єдиного реєстру досудових розслідувань відомості про кримінальне правопорушення, на запит Держпраці або її територіального органу протягом \_\_\_\_\_ після надходження матеріалів спеціального розслідування надає інформацію про рішення, яке прийнято за результатами їх розгляду.

44. Оригінали затверджених актів за \_\_\_\_\_ разом з іншими матеріалами розслідування зберігаються роботодавцем і робочим органом Фонду відповідно до строків зберігання, нормативно встановлених типовими та галузевими переліками видів документів, затвердженими відповідно до законодавства.

45. Держпраці та Фонд соціального страхування надають дані щодо нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві \_\_\_\_\_ для проведення державного статистичного спостереження.

46. Уповноважені органи чи наглядові ради підприємств (у разі їх утворення), міністерства, інші державні органи, місцеві держадміністрації зобов'язані на підставі актів за \_\_\_\_\_ проводити аналіз обставин і причин настання

нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь), аварій за підсумками півріччя та року, доводити його результати до відома підприємств (установ, організацій), а також розробляти плани заходів щодо запобігання подібним нещасним випадкам або гострим професійним захворюванням (отруєнням), аваріям.

### **Порядок складення санітарно-гігієнічних характеристик умов праці та вимоги до них**

47. У разі підозри наявності в працівника хронічного професійного захворювання (отруєння) з метою встановлення діагнозу складається \_\_\_\_\_, що є одним з документів, з урахуванням якого вирішується питання про зв'язок хронічного професійного захворювання (отруєння) з впливом шкідливих і небезпечних факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу.

48. Санітарно-гігієнічна характеристика складається \_\_\_\_\_ територіального органу Держпраці за фактичним місцезнаходженням підприємства (установи, організації), де працює хворий, на запит керівника закладу охорони здоров'я, що забезпечує надання вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги, за поданням лікаря-профпатолога із залученням (у разі потреби) голови та членів комісії закладу охорони здоров'я, який проводить періодичні медичні огляди.

49. Строк надання документів з санітарно-гігієнічної характеристики не повинен перевищувати \_\_\_\_\_ з часу отримання зазначеного припису.

50. \_\_\_\_\_ несе відповідальність згідно із законодавством за повноту та достовірність поданих документів з санітарно-гігієнічної характеристики.

51. Територіальний орган Держпраці протягом \_\_\_\_\_ після одержання матеріалів від роботодавця проводить вивчення та аналіз документів з санітарно-гігієнічної характеристики, поданих власником підприємства, уповноваженим органом чи наглядовою радою підприємства (у разі її утворення).

52. На непрацюючих пенсіонерів або осіб, які не працюють, лікарем з гігієни праці територіального органу Держпраці складається інформаційна довідка про умови праці працівника у разі підозри в нього хронічного професійного захворювання (отруєння) згідно з \_\_\_\_\_ на підставі даних про умови праці на їх робочих місцях у разі збереження цих робочих місць на підприємстві (в установі, організації), де вони раніше працювали, а у разі їх відсутності - отриманих на підставі наукових досліджень (розробок), характеристики виробничих факторів на аналогічних виробництвах. У разі проведення обстеження підприємства (установи, організації) для складення інформаційної довідки - зазначене обстеження проводиться за участю представника робочого органу Фонду, профспілки, працівника або уповноваженої особи від працівника.

53. Санітарно-гігієнічна характеристика складається територіальним органом Держпраці у \_\_\_\_\_ примірниках.

54. Санітарно-гігієнічна характеристика зберігається протягом \_\_\_\_\_, визначеного типовими та галузевими переліками видів документів, затверджених відповідно до законодавства.

55. Санітарно-гігієнічна характеристика може бути використана протягом \_\_\_\_\_, якщо умови праці працівника за цей час не змінилися, що підтверджується довідкою роботодавця (особи) або відповідного територіального органу Держпраці.

56. Облік санітарно-гігієнічних характеристик та інформаційних довідок ведеться територіальними органами Держпраці в журналі за формою згідно з \_\_\_\_\_.

57. У разі незгоди із санітарно-гігієнічною характеристикою заявник має право оскаржити її в \_\_\_\_\_ порядку.

### **Встановлення зв'язку захворювання з умовами праці, розслідування причин та облік випадків хронічних професійних захворювань (отруєнь)**

58. Усі випадки хронічних професійних захворювань незалежно від \_\_\_\_\_ їх настання підлягають розслідуванню.

59. Перелік установ і закладів, що мають право встановлювати остаточний діагноз хронічних професійних захворювань, затверджується МОЗ і переглядається кожні \_\_\_\_\_.

### **Порядок встановлення зв'язку захворювання з умовами праці**

60. Професійний характер хронічного захворювання (отруєння) встановлюється \_\_\_\_\_, склад якої затверджує керівник такого закладу.

61. Голова лікарсько-експертної комісії повинен мати посвідчення про присвоєння (підтвердження) вищої кваліфікаційної категорії із спеціальності "Професійна патологія" та стаж роботи за фахом не менше \_\_\_\_\_.

### **Повідомлення про хронічне професійне захворювання (отруєння)**

62. Строк дії повідомлення за формою П-3 становить \_\_\_\_\_ з моменту встановлення діагнозу хронічного професійного захворювання (отруєння) у працівника.

63. У разі коли хворий працював на кількох підприємствах (в установах, організаціях), де були умови для розвитку хронічного професійного

захворювання (отруєння), або за кількома професіями, під час роботи за якими були умови для розвитку хронічного професійного захворювання (отруєння), повідомлення за формою П-3 надсилається на \_\_\_\_\_, де він працював за професією, під час роботи за якою були умови для розвитку хронічного професійного захворювання (отруєння).

64. Працівникові видається під розписку медичний висновок лікарсько-експертної комісії про наявність (відсутність) у нього хронічного професійного захворювання (отруєння) за формою згідно з \_\_\_\_\_.

65. Медичний висновок також надсилається \_\_\_\_\_, який направляв хворого до високоспеціалізованого профпатологічного закладу охорони здоров'я за місцем його роботи або проживання (якщо він не працює).

66. Відповідальність за несвоєчасне повідомлення про хронічне професійне захворювання (отруєння) несе \_\_\_\_\_ охорони здоров'я, який встановив або відмінив діагноз хронічного професійного захворювання (отруєння).

### **Порядок розслідування обставин і причин виникнення хронічних професійних захворювань (отруєнь)**

67. У разі \_\_\_\_\_ підприємства (установи, організації) без правонаступника до складу комісії з хронічного професійного захворювання (отруєння) входять представники органу Держпраці, який здійснював державний нагляд (контроль) за підприємством (установою, організацією) (голова комісії), місцевої держадміністрації за місцем реєстрації підприємства (установи, організації), шкідливі виробничі фактори на якому призвели до хронічного професійного захворювання (отруєння), робочого органу Фонду за місцезнаходженням підприємства (установи, організації), закладу охорони здоров'я, який запідозрив професійний характер хронічного захворювання, та вищого профспілкового органу.

68. У розслідуванні причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння) інфекційної та паразитарної етіології беруть участь \_\_\_\_\_.

69. \_\_\_\_\_ повинен забезпечити комісію з хронічного професійного захворювання (отруєння) приміщенням, транспортними засобами та засобами зв'язку, організувати друкування, тиражування та оформлення в необхідній кількості матеріалів розслідування, у тому числі акту розслідування хронічного професійного захворювання (отруєння).

70. Встановлення хронічного професійного захворювання (отруєння) в осіб, які працювали за межами України на підприємствах (в установах, організаціях) колишнього СРСР, проводиться згідно з вимогами \_\_\_\_\_ на підставі завіреної у встановленому порядку копії трудової книжки.

71. У разі виявлення хронічного професійного захворювання (отруєння) у непрацюючих пенсіонерів, які працювали на території України, розслідування

проводиться згідно з вимогами \_\_\_\_\_ на підприємстві (в установі, організації), шкідливі виробничі фактори на якому призвели до виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння).

### **Оформлення акту розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння)**

72. Акт за формою П-4, підписаний членами комісії з розслідування, протягом \_\_\_\_\_ затверджується керівником територіального органу Держпраці та завіряється печаткою.

### **Заходи щодо запобігання виникненню хронічних професійних захворювань (отруєнь)**

73. Роботодавець зобов'язаний у \_\_\_\_\_ строк після закінчення розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння) розглянути матеріали розслідування та видати наказ про вжиття заходів до запобігання виникненню хронічних професійних захворювань (отруєнь).

74. Про вжиття запропонованих комісією з розслідування заходів до запобігання виникненню хронічних професійних захворювань (отруєнь) роботодавець письмово інформує територіальний орган Держпраці, який здійснює нагляд за підприємством (установою, організацією), та робочий орган Фонду протягом зазначеного в акті за \_\_\_\_\_ строку.

75. Контроль за своєчасністю та об'єктивністю проведення розслідування причин виникнення хронічних професійних захворювань (отруєнь), документальним оформленням, вжиттям заходів до усунення зазначених причин здійснюють територіальні органи Держпраці, \_\_\_\_\_, профспілки або уповноважені найманими працівниками особи з питань охорони праці відповідно до їх повноважень.

### **Реєстрація та облік випадків гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь)**

76. У разі виявлення кількох хронічних професійних захворювань хворий реєструється в журналі \_\_\_\_\_ із зазначенням усіх діагнозів.

77. Порядок збирання та передачі інформації про випадки гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь) для автоматизованої системи обліку та аналізу гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь) визначається \_\_\_\_\_.

78. Картки за \_\_\_\_\_ надсилаються МОЗ щороку до 1 лютого та 1 серпня.

79. Реєстрація та ведення обліку випадків гострих та хронічних професійних захворювань у працівників, які направлені на роботу за межі підприємства (установи, організації), здійснюються підприємством (установою, організацією), працівником якого є хворий, робочим органом Фонду за місцезнаходженням такого підприємства (установи, організації) та територіальним органом Держпраці, який здійснює державний нагляд (контроль) за дотриманням вимог санітарних норм і правил у сфері \_\_\_\_\_ за підприємством (установою, організацією).

80. Підтверджені випадки хронічних професійних захворювань (отруень) працівників, які змінили місце роботи, або непрацюючих пенсіонерів підлягають реєстрації та обліку на \_\_\_\_\_ підприємстві (в установі, організації), де були умови для виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння) (незалежно від стажу роботи на ньому), в робочому органі Фонду за фактичним місцезнаходженням такого підприємства (установи, організації) та територіальному органі Держпраці, який здійснює нагляд за підприємством (установою, організацією).

81. Випадки хронічних професійних захворювань, що виявлені в осіб, які приїхали на постійне проживання в Україну з інших держав, розслідуються в порядку, передбаченому міжнародними договорами України, та реєструються закладами охорони здоров'я, територіальними органами Держпраці та робочими органами Фонду за місцем їх \_\_\_\_\_ .

### **Розслідування аварій**

82. Розслідування проводиться у разі, коли аварія, яка не відноситься до аварії першої чи другої категорії і відповідно до Порядку класифікації надзвичайних ситуацій відноситься до надзвичайної ситуації об'єктового рівня, створила чи могла створити загрозу життю та здоров'ю працівників або населення, внаслідок якої зруйновано або порушено роботу машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, на які необхідно отримувати відповідний дозвіл (або подавати декларацію) згідно з Порядком видачі дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від \_\_\_\_\_ .

83. З метою врахування специфіки галузей економіки та визначення категорійності аварій міністерствами (іншими центральними органами виконавчої влади, державними органами), на які не поширюється дія Порядку №337 в частині розслідування аварій, розробляються, затверджуються та погоджуються у \_\_\_\_\_ порядку відповідні галузеві порядки розслідування аварій.

84. У ході розслідування комісія з розслідування аварії надає \_\_\_\_\_ про відповідність встановленим вимогам нехарчової продукції, під час використання



(експлуатації) якої сталася аварія або використання (експлуатація) якої могло стати причиною аварії (однією з причин).

85. Збитки, заподіяні аварією, визначаються з урахуванням відомостей згідно з \_\_\_\_\_ .

86. \_\_\_\_\_ розслідування аварії складаються з документів, зазначених у пункті 49 Порядку №337, а також доповідної записки про роботу аварійно-рятувальних служб або підрозділів державної пожежної охорони, якщо вони залучалися до ліквідації наслідків аварії.

87. Друкування, тиражування та оформлення в необхідній кількості матеріалів розслідування аварії здійснює підприємство (установа, організація), де сталася аварія, та у \_\_\_\_\_ строк після завершення розслідування надсилає їх органам, представники яких брали участь у розслідуванні.

**Процедура розслідування випадків смерті медичних працівників державних і комунальних закладів охорони здоров'я, що надають первинну, екстрену, а також в стаціонарних умовах вторинну (спеціалізовану) і третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, внаслідок інфікування коронавірусом SARS-CoV-2**

88. Розслідування випадків смерті медичних працівників державних і комунальних закладів охорони здоров'я, що надають первинну, екстрену, а також в стаціонарних умовах вторинну (спеціалізовану) і третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, внаслідок інфікування коронавірусом SARS-CoV-2 під час виконання професійних обов'язків в умовах підвищеного ризику зараження збудниками інфекційних хвороб проводиться комісією з розслідування гострого професійного захворювання COVID-19, спричиненого коронавірусом SARS-CoV-2, що призвело до смертельного наслідку, утвореною \_\_\_\_\_, в якому працював медичний працівник.

89. Перелік державних і комунальних закладів охорони здоров'я, що надають первинну, екстрену, а також в стаціонарних умовах вторинну (спеціалізовану) і третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу пацієнтам з COVID-19), а також медичних працівників таких закладів визначається керівником робіт з ліквідації наслідків надзвичайної ситуації медико-біологічного характеру \_\_\_\_\_, пов'язаної із поширенням COVID-19.

90. Керівник закладу охорони здоров'я, в якому працював медичний працівник, смерть якого настала внаслідок інфікування коронавірусом SARS-CoV-2 під час виконання професійних обов'язків в умовах підвищеного ризику зараження збудниками інфекційних хвороб, зобов'язаний не пізніше \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ з моменту отримання інформації про випадок смерті медичного працівника надати повідомлення згідно з додатком 2 у паперовій формі.

91. Комісією з розслідування гострого професійного захворювання COVID-19, спричиненого коронавірусом SARS-CoV-2, що призвело до смертельного наслідку утворюється у складі голови та членів комісії наказом керівника закладу охорони здоров'я не пізніше \_\_\_\_\_ з дня надсилання повідомлення про настання нещасного випадку.

92. Розслідування гострого професійного захворювання COVID-19, що призвело до смертельного наслідку, проводиться комісією з розслідування гострого професійного захворювання COVID-19, спричиненого коронавірусом SARS-CoV-2, що призвело до смертельного наслідку протягом \_\_\_\_\_ з дня її утворення.

93. У разі виникнення потреби у проведенні лабораторних досліджень, медичних експертиз для встановлення обставин і причин настання смерті медичного працівника строк проведення комісією з розслідування гострого професійного захворювання COVID-19, спричиненого коронавірусом SARS-CoV-2, що призвело до смертельного наслідку може бути продовжений до отримання відповідних висновків, матеріалів, відповідей, пояснень, але не більше ніж на \_\_\_\_\_.

94. Комісія з розслідування гострого професійного захворювання COVID-19, спричиненого коронавірусом SARS-CoV-2, що призвело до смертельного наслідку передає не пізніше \_\_\_\_\_ після підписання актів за формою Н-1 матеріали розслідування та примірники таких актів керівнику закладу охорони здоров'я для їх розгляду та затвердження.

95. Рішення щодо визнання гострого професійного захворювання COVID-19, що призвело до смертельного наслідку, пов'язаним чи не пов'язаним з виробництвом приймається комісією з розслідування гострого професійного захворювання COVID-19, спричиненого коронавірусом SARS-CoV-2, що призвело до смертельного наслідку шляхом \_\_\_\_\_ голосів.

96. Голова та члени комісії мають право отримувати \_\_\_\_\_ щодо гострого професійного захворювання COVID-19, що призвело до смертельного наслідку, проводити опитування посадових осіб та інших працівників закладу охорони здоров'я, свідків та інших причетних до цього випадку осіб.

97. Керівник закладу охорони здоров'я зобов'язаний розглянути протягом \_\_\_\_\_ після складення актів за формою Н-1 матеріали розслідування гострого професійного захворювання COVID-19, що призвело до смертельного наслідку, підготовлені комісією з розслідування гострого професійного захворювання COVID-19, спричиненого коронавірусом SARS-CoV-2, що призвело до смертельного наслідку, затвердити примірники актів за формою Н-1.

98. Керівник закладу охорони здоров'я зобов'язаний організувати друкування, тиражування та формування протягом \_\_\_\_\_ після затвердження актів за формою Н-1 необхідної кількості копій матеріалів розслідування з гострого професійного захворювання COVID-19, спричиненого коронавірусом SARS-CoV-2, разом з актами за формою Н-1, їх прошиття та нумерацію.

99. Керівник закладу охорони здоров'я повинен надіслати оригінали актів з розслідування гострого професійного захворювання COVID-19, спричиненого коронавірусом SARS-CoV-2, за формою Н-1 протягом \_\_\_\_\_ після їх затвердження.

100. Оригінали актів за формою Н-1 разом з іншими матеріалами розслідування гострого професійного захворювання COVID-19, спричиненого коронавірусом SARS-CoV-2, зберігаються \_\_\_\_\_ відповідно до строків зберігання, нормативно встановлених типовими та галузевими переліками видів таких документів, затверджених відповідно до законодавства.

101. Протягом \_\_\_\_\_ з дати отримання акту за формою Н-1 члени сім'ї медичного працівника, що помер внаслідок інфікування, або уповноважені ними особи мають право звернутися до закладу охорони здоров'я щодо призначення повторного розслідування у зв'язку із незгодою з причинами настання гострого професійного захворювання COVID-19, що призвело до смертельного наслідку, або з висновком комісії, які викладені в акті за формою Н-1.

102. За наявності документів, що можуть суттєво вплинути на висновки комісії, керівником закладу охорони здоров'я призначається повторне розслідування випадку гострого професійного захворювання COVID-19, що призвело до \_\_\_\_\_.

103. Повторне розслідування гострого професійного захворювання COVID-19, що призвело до смертельного наслідку, проводиться комісією в \_\_\_\_\_.

104. Висновки повторного розслідування випадку гострого професійного захворювання COVID-19, що призвело до смертельного наслідку, можуть бути оскаржені лише у \_\_\_\_\_.

## **Завдання 2<sup>го</sup> рівня**

### **Організація розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь)**

1. Заклад охорони здоров'я зобов'язаний невідкладно передати з використанням засобів зв'язку (факс, телефонограма, електронна пошта) та протягом \_\_\_\_\_ на паперовому носії екстрене повідомлення про звернення потерпілого з посиленням на нещасний випадок або гостре професійне

захворювання (отруєння) на виробництві (у разі можливості з висновком про ступінь тяжкості травм) за формою згідно з додатком \_\_\_\_\_ ;

2. У разі отримання інформації про нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння) від безпосереднього керівника робіт, повідомлення від закладу охорони здоров'я, заяви потерпілого, членів його сім'ї чи уповноваженої ним особи тощо роботодавець зобов'язаний протягом \_\_\_\_\_ повідомити підприємствам (установам, організаціям), зазначеним в абзацах четвертому - дев'ятому цього пункту, з використанням засобів зв'язку та не пізніше наступного робочого дня надати на паперовому носії повідомлення згідно з додатком \_\_\_\_\_.

3. У разі настання нещасного випадку, гострого професійного захворювання (отруєння) з особами, які працюють на умовах цивільно-правового договору, на інших підставах, передбачених законом, фізичними особами - підприємцями, особами, які провадять незалежну професійну діяльність, членами фермерського господарства, особами, які фактично допущені до роботи без оформлення трудового договору, повідомлення про нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння) надається \_\_\_\_\_, в інтересах якого виконувалися роботи (надавалися послуги), або представником \_\_\_\_\_, на території (об'єкті) якого сталися нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння).

4. Повідомлення про нещасний випадок надається за місцем \_\_\_\_\_ нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), а у разі настання нещасного випадку внаслідок події (аварії, катастрофи тощо) під час руху транспортних засобів усіх видів - за місцем \_\_\_\_\_ підприємства (установи, організації).

5. Для випадків, що підлягають спеціальному розслідуванню, у повідомленні про нещасний випадок, що надається \_\_\_\_\_, роботодавцем зазначаються кандидатури представників підприємства (установи, організації) та уповноваженого органу чи наглядової ради підприємства (у разі її утворення) (із зазначенням їх прізвища, імені, по батькові, посади, контактних телефонів) для включення їх до складу спеціальної комісії.

6. Розслідування (спеціальне розслідування) проводиться у разі \_\_\_\_\_ нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), у тому числі про які своєчасно не повідомлено роботодавцю чи внаслідок яких втрата працездатності потерпілого настала \_\_\_\_\_.

7. Розслідування нещасних випадків, що спричинили тяжкі наслідки, у тому числі з можливою інвалідністю потерпілого, може проводитися \_\_\_\_\_ у разі надання територіальним органом Держпраці письмового доручення роботодавцю протягом \_\_\_\_\_ після отримання повідомлення про нещасний випадок.

8. Нещасні випадки або гострі професійні захворювання (отруєння), що не підлягають спеціальному розслідуванню утворюється наказом \_\_\_\_\_ не

пізніше \_\_\_\_\_ після отримання інформації про нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння) від безпосереднього керівника робіт, повідомлення від закладу охорони здоров'я, заяви потерпілого, членів його сім'ї чи уповноваженої ним особи.

9. Комісію спеціального розслідування утворює \_\_\_\_\_ або \_\_\_\_\_.

10. Спеціальне розслідування групового нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), під час яких загинуло від \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_ осіб, проводиться спеціальною комісією, яка утворюється Держпраці або за її дорученням відповідним територіальним органом.

11. Нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння), що сталися з працівником під час виконання завдання в інтересах свого підприємства (установи, організації) на території (об'єкті) іншого підприємства (установи, організації), розслідуються комісією, утвореною підприємством (установою, організацією), \_\_\_\_\_ нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння), за участю представників підприємства (установи, організації), працівником якого є потерпілий, і представника \_\_\_\_\_, членом якої є потерпілий (у разі її відсутності - уповноваженої найманими працівниками особи з питань охорони праці).

12. Нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння), що сталися з працівником, який тимчасово переведений в установленому порядку на інше підприємство (в установу, організацію) або виконував роботу за сумісництвом, розслідуються та беруться на облік підприємством (установою, організацією), на яке працівника \_\_\_\_\_ або на якому він виконував роботу за \_\_\_\_\_.

13. Нещасні випадки або гострі професійні захворювання (отруєння), що сталися з учнями, студентами, клінічними ординаторами, аспірантами, докторантами закладів освіти під час проходження виробничої практики на підприємстві (в установі, організації) під керівництвом посадових осіб цього підприємства (установи, організації), розслідуються комісією підприємства (установи, організації), \_\_\_\_\_ нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння), за участю представника \_\_\_\_\_ та беруться на облік підприємством (установою, організацією).

14. Якщо такий факт встановлено у судовому порядку і нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння) не підлягають \_\_\_\_\_ розслідуванню, розслідування організовує підприємство (установа, організація), де сталися такі випадок або гостре професійне захворювання (отруєння), або його \_\_\_\_\_ у разі реорганізації цього підприємства (установи, організації).

15. У разі ліквідації підприємства (установи, організації) без правонаступника розслідування всіх нещасних випадків або гострих

професійних захворювань (отруєнь), факт яких встановлено у \_\_\_\_\_ порядку, проводить \_\_\_\_\_ комісія, склад якої визначений пунктом 15 цього Порядку.

### **Процедура проведення розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь)**

16. У разі виникнення потреби у проведенні лабораторних досліджень, експертизи, випробувань для встановлення обставин і причин настання нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) та у випадках, зазначених у пункті 43 Порядку №337, розслідування може бути продовжене \_\_\_\_\_ за письмовим погодженням з \_\_\_\_\_ за місцем настання нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) або за місцезнаходженням підприємства (установи, організації) (у разі події (аварії, катастрофи тощо) під час руху транспортних засобів усіх видів) до отримання відповідних висновків, матеріалів, відповідей, пояснень тощо.

17. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана одержати письмові пояснення від роботодавця та його представників, посадових осіб, працівників підприємства (установи, організації), потерпілого (якщо це можливо) згідно з \_\_\_\_\_, опитати осіб - свідків нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) та осіб, причетних до них, згідно з \_\_\_\_\_.

18. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана \_\_\_\_\_ наявні на підприємстві документи та матеріали стосовно нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) та у разі потреби надіслати \_\_\_\_\_ до відповідних закладів охорони здоров'я для отримання медичних висновків щодо зв'язку нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) з впливом на потерпілого небезпечних (шкідливих) виробничих факторів або факторів важкості та напруженості трудового процесу;

19. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана розробити \_\_\_\_\_ щодо запобігання подібним нещасним випадкам або гострим професійним захворюванням (отруєнням), у тому числі пропозиції щодо внесення змін до \_\_\_\_\_ з охорони праці;

20. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана розглянути та підписати примірники актів за формою Н-1 (тимчасові акти за формою Н-1 у разі їх складення), а у разі незгоди \_\_\_\_\_ із змістом розділів 5, 6, 8, 9 такого акту - обов'язково підписати ці акти з відміткою про наявність окремої думки, яка викладається \_\_\_\_\_, в якій він обґрунтовано викладає пропозиції до змісту розділів 5, 6, 8, 9 акту (*окрема думка додається до цих актів та є їх невід'ємною частиною*);

21. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана у разі виявлення гострого професійного захворювання (отруєння), пов'язаного з виробництвом, крім акту

за формою Н-1, скласти картку обліку професійного захворювання (отруєння) за \_\_\_\_\_ згідно з додатком \_\_\_\_\_.

21. У разі виявлення в затвердженому акті за формою Н-1 недоліків у оформленні, що не впливають на об'єктивність розслідування, причини настання нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) та висновки комісії (спеціальної комісії), відповідні зміни вносяться наказом \_\_\_\_\_ або \_\_\_\_\_, що утворив комісію (спеціальну комісію).

22. У разі продовження строку спеціального розслідування нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) за наявності обставин, за яких нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння) визнаються пов'язаними з виробництвом, спеціальною комісією протягом \_\_\_\_\_ після продовження строку спеціального розслідування у разі потреби можуть бути складені та підписані тимчасові акти за \_\_\_\_\_ на потерпілого (потерпілих) для здійснення страхових виплат, що затверджуються керівником органу, який утворив спеціальну комісію.

23. \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_ комісії (спеціальної комісії) мають право одержувати усні та письмові пояснення щодо нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), проводити опитування роботодавця, посадових осіб та інших працівників підприємства (установи, організації), потерпілих, свідків нещасного випадку та причетних до нього осіб.

24. У разі неотримання таких відомостей (матеріалів) за наявності обставин, за яких нещасний випадок визнається пов'язаним з виробництвом, комісією (спеціальною комісією) протягом \_\_\_\_\_ після продовження строку розслідування (спеціального розслідування) на кожного потерпілого (крім осіб, причетних до керування транспортним засобом) складається, підписується та затверджується тимчасовий акт за \_\_\_\_\_, у розділах 6, 7, 9 якого зазначаються інформація, встановлена на час складання акту, найменування органу, що проводить досудове розслідування, відомості про внесення події до Єдиного реєстру досудових розслідувань.

25. Після отримання відомостей (матеріалів) розслідування події (аварії, катастрофи тощо) під час руху транспортних засобів усіх видів від відповідного органу (органу досудового розслідування) або рішення суду складається акт за \_\_\_\_\_, у розділі 8 якого зазначаються відомості про скасування тимчасового акту за \_\_\_\_\_ і втрату ним чинності.

26. Заклади судово-медичної експертизи, експертно-технічні центри, органи досудового розслідування, інші органи та установи на запит роботодавця, голови комісії (спеціальної комісії), потерпілого (членів його сім'ї чи уповноваженої ними особи) повинні безоплатно надавати у найкоротший строк \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_ щодо нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), а у разі, коли необхідні висновки судово-гістологічної та судово-токсикологічної експертизи, - після проведення цих досліджень.

27. Роботодавець зобов'язаний видати протягом \_\_\_\_\_ після затвердження актів за формою Н-1 наказ про вжиття запропонованих комісією (спеціальною комісією) заходів до запобігання виникненню подібних нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь) у визначені в акті за формою Н-1 строки та надати (надіслати) його органам та установам, представники яких брали участь у розслідуванні, у подальшому в \_\_\_\_\_ формі інформувати їх про стан вжиття заходів;

28. Голова (заступник Голови) Держпраці або керівник її територіального органу, що утворив спеціальну комісію, повинен протягом \_\_\_\_\_ після надходження матеріалів спеціального розслідування розглянути їх та затвердити примірники акту за \_\_\_\_\_ або у разі не встановлення причин настання нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння).

### **Контроль, облік і звітність щодо нещасних випадків, гострих професійних захворювань (отруєнь), аварій**

29. Контроль за своєчасністю та об'єктивністю проведення розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь), аварій, підготовкою матеріалів розслідування, веденням їх обліку, вжиттям заходів до усунення причин їх настання здійснюють \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_ відповідно до компетенції.

30. Підприємство (установа, організація), на (в) яких сталися нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння) з працівником під час виконання завдання в інтересах свого підприємства (установи, організації) на території (об'єкті) іншого підприємства (установи, організації), зберігає примірник акту за \_\_\_\_\_ протягом періоду, необхідного для здійснення передбачених актом заходів щодо запобігання подібним нещасним випадкам або гострим професійним захворюванням (отруєнням), але не менше ніж \_\_\_\_\_.

31. У разі реорганізації підприємства (установи, організації) матеріали розслідування передаються \_\_\_\_\_, а у разі ліквідації підприємства (установи, організації) – до \_\_\_\_\_.

32. Усі нещасні випадки або гострі професійні захворювання (отруєння), аварії, що сталися на виробництві, реєструються у журналі за формами згідно з \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_.

33. Повідомлення за \_\_\_\_\_ протягом \_\_\_\_\_ надсилається роботодавцем організаціям та особам, яким надсилались акти за формою Н-1, додається до матеріалів розслідування та зберігається разом з ними відповідно до вимог Порядку №337.

### **Порядок складення санітарно-гігієнічних характеристик умов праці**

#### **та вимоги до них**



34. Запит щодо складення санітарно-гігієнічної характеристики заклад охорони здоров'я згідно з \_\_\_\_\_ протягом \_\_\_\_\_ після виявлення у працівника підозри на хронічне професійне захворювання (отруєння) надає керівнику територіального органу Держпраці за фактичним місцезнаходженням підприємства (установи, організації), де працює (працював) хворий.

35. Для складення санітарно-гігієнічної характеристики керівник територіального органу Держпраці надсилає припис \_\_\_\_\_ для надання необхідних документів за встановленою формою згідно з \_\_\_\_\_.

36. Територіальний орган Держпраці протягом \_\_\_\_\_ після складення та підписання акту всіма членами комісії готує санітарно-гігієнічну характеристику згідно з \_\_\_\_\_.

37. Строк складення санітарно-гігієнічної характеристики не повинен перевищувати \_\_\_\_\_ з моменту отримання відповідного запиту. Вимоги до інформації, яка зазначається в санітарно-гігієнічній характеристиці шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу, визначені у \_\_\_\_\_.

**Встановлення зв'язку захворювання з умовами праці,  
розслідування причин та облік випадків хронічних професійних  
захворювань (отруєнь)**

38. У разі підозри на хронічне професійне захворювання (отруєння) заклад охорони здоров'я направляє \_\_\_\_\_ на консультацію до \_\_\_\_\_ області або міста з документами, перелік яких визначено у пункті 99 Порядку №337.

39. У спірних випадках остаточне рішення щодо встановлення діагнозу хронічного професійного захворювання (отруєння) приймається центральною лікарсько-експертною комісією державної установи "Інститут медицини праці Національної академії медичних наук України", у роботі якої мають право брати участь \_\_\_\_\_ територіального органу Держпраці, закладу охорони здоров'я, робочого органу Фонду, представники підприємства (установи, організації), первинної організації відповідної профспілки або уповноважена найманими працівниками особа з питань охорони праці (у разі, коли профспілка на підприємстві (в установі, організації) відсутня), представники вищого органу профспілки.

Оскарження рішення зазначеної комісії у разі незгоди хворого або роботодавця здійснюється у \_\_\_\_\_ порядку.

40. За наявності ознак стійкої втрати професійної працездатності внаслідок хронічного професійного захворювання (отруєння) заклад \_\_\_\_\_, що надає медичну допомогу працівникам підприємства (установи, організації), де працює хворий, або заклад охорони здоров'я за місцем його проживання

направляє хворого на огляд до \_\_\_\_\_ комісії для встановлення ступеня стійкої втрати професійної працездатності.

### **Порядок встановлення зв'язку захворювання з умовами праці**

41. Висновок лікарсько-експертної комісії про наявність (відсутність) хронічного професійного захворювання (отруєння) видається \_\_\_\_\_, а його копія надсилається \_\_\_\_\_ з професійної патології області або міста за місцем роботи або проживання працівника та робочому органу Фонду.

### **Повідомлення про хронічне професійне захворювання (отруєння)**

42. Високоспеціалізованими профпатологічними закладами охорони здоров'я стосовно кожного хворого складається повідомлення за формою П-3 згідно з \_\_\_\_\_. Повідомлення за формою П-3 протягом \_\_\_\_\_ після встановлення діагнозу надсилається керівникові підприємства (установи, організації), шкідливі виробничі фактори на якому призвели до виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння), територіальному органу Держпраці, який здійснює державний нагляд (контроль) за підприємством (установою, організацією), робочому органу Фонду за фактичним місцезнаходженням підприємства (установи, організації), а також профпатологу, який направив хворого до високоспеціалізованого профпатологічного закладу охорони здоров'я.

43. У разі реорганізації підприємства (установи, організації), шкідливі виробничі фактори на якому призвели до розвитку хронічного професійного захворювання (отруєння), повідомлення за формою П-3 надсилається його \_\_\_\_\_, а у разі ліквідації підприємства (установи, організації) без правонаступника - \_\_\_\_\_ за місцем реєстрації підприємства (установи, організації).

### **Порядок розслідування обставин і причин виникнення хронічних професійних захворювань (отруєнь)**

44. Після отримання повідомлення за \_\_\_\_\_ керівник територіального органу Держпраці утворює протягом \_\_\_\_\_ комісію з проведення розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння), до складу якої входять представники територіального органу Держпраці (голова комісії), закладу охорони здоров'я, що надає медичну допомогу працівникам підприємства (установи, організації), де працює хворий, або за місцем його проживання (якщо він не працює), роботодавця, первинної організації відповідної профспілки або уповноважена найманими працівниками особа з питань охорони праці (у разі, коли профспілка на підприємстві (в установі, організації) відсутня), вищого органу профспілки, робочого органу

Фонду за фактичним місцезнаходженням підприємства (установи, організації), а також у разі потреби представники інших органів.

45. Зазначені заклади, органи та організації протягом \_\_\_\_\_ з моменту одержання повідомлення за \_\_\_\_\_ повинні надати територіальному органу Держпраці письмову інформацію про прізвище, ім'я, по батькові та посаду представника (представників), якого пропонується включити до складу комісії з розслідування.

46. Розслідування випадку хронічного професійного захворювання (отруєння) проводиться протягом \_\_\_\_\_ після утворення комісії з хронічного професійного захворювання (отруєння). Якщо з об'єктивних причин розслідування не може бути проведене у зазначений строк, він може бути продовжений керівником територіального органу Держпраці, що утворив комісію, але не більш як \_\_\_\_\_. Копія відповідного наказу надсилається всім членам комісії з розслідування.

47. Розслідування причин виникнення \_\_\_\_\_ і \_\_\_\_\_ хронічних професійних захворювань, на які страждає \_\_\_\_\_, проводиться з урахуванням фактів встановлення професійного характеру таких захворювань за наявності повідомлення за формою П-3.

### **Оформлення акту розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння)**

48. За результатами розслідування комісія складає акт розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння) за \_\_\_\_\_ згідно з \_\_\_\_\_.

49. Акт розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння) підписується \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_ з розслідування.

50. Акт розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння) за формою П-4 складається протягом \_\_\_\_\_ після закінчення розслідування у \_\_\_\_\_ примірниках і надсилається роботодавцем територіальному органу Держпраці, хворому, робочому органу Фонду тощо.

51. Акт розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння) за формою П-4 разом з матеріалами розслідування зберігається на підприємстві (в установі, організації), в територіальному органі Держпраці та робочому органі Фонду протягом строку, визначеного \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_ переліками видів документів, затверджених відповідно до законодавства, а в інших організаціях - не менше строку, передбаченого для вжиття визначених у ньому профілактичних заходів.

## **Реєстрація та облік випадків гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь)**

52. Реєстрація та ведення обліку випадків гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь) здійснюються \_\_\_\_\_ у журналі обліку гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь) за формою згідно з \_\_\_\_\_.

### **Розслідування аварій**

53. Розслідування проводиться у разі, коли аварія першої категорії, яка відповідно до Порядку класифікації надзвичайних ситуацій за їх рівнями, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від \_\_\_\_\_, відноситься до надзвичайної ситуації \_\_\_\_\_ рівня.

54. Розслідування аварії, під час якої сталися нещасні випадки або гострі професійні захворювання (отруєння), проводиться \_\_\_\_\_, у тому числі за спеціальним рішенням \_\_\_\_\_, з урахуванням вимог Порядку №337.

55. До складу комісій з розслідування аварій, під час яких не сталося нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь), входять представники \_\_\_\_\_ і \_\_\_\_\_ (за згодою).

56. У ході розслідування комісія з розслідування аварії визначає \_\_\_\_\_ та необхідність утворення \_\_\_\_\_, яка встановлює обставини та причини аварії, фактори, що призвели до аварії, розробляє план заходів щодо запобігання виникненню подібних аварій та у разі потреби готує пропозиції стосовно коригування нормативної та проектної документації.

57. У ході розслідування комісія з розслідування аварії встановлює факти порушення вимог законів та інших нормативно-правових актів про охорону праці, встановлює осіб, дії або бездіяльність яких призвели до виникнення аварії, розробляє \_\_\_\_\_ і \_\_\_\_\_ аваріям.

58. Комісія з розслідування аварії зобов'язана протягом \_\_\_\_\_ провести розслідування обставин і причин аварії та скласти акт за \_\_\_\_\_.

59. У разі розслідування аварії, що не призвела до нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь), примірник акту за \_\_\_\_\_ зберігається на підприємстві (в установі, організації) до завершення вжиття заходів, визначених комісією з розслідування аварії, але не менше ніж \_\_\_\_\_.

60. За результатами розслідування аварії та на підставі висновків відповідної комісії \_\_\_\_\_ зобов'язаний проаналізувати причини виникнення аварії, розробити та наказом затвердити план заходів щодо запобігання виникненню подібних аварій у зазначений в акті спеціального розслідування нещасного

випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), аварії строк та згідно із законодавством притягнути до \_\_\_\_\_ за порушення вимог законодавства про охорону праці.

## **Завдання 3<sup>го</sup> рівня**

### **Організація розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь), (Зрівен)**

1. Факт перебування потерпілого у трудових відносинах з роботодавцем, якщо працівник фактично допущений до роботи без оформлення трудового договору (контракту), встановлюється посадовими особами \_\_\_\_\_ або її \_\_\_\_\_ органу чи \_\_\_\_\_ порядку.

2. Розслідування нещасних випадків, що спричинили тяжкі наслідки, у тому числі з можливою інвалідністю потерпілого, може проводитися комісією підприємства (установи, організації) у разі надання територіальним органом Держпраці письмового доручення \_\_\_\_\_ протягом \_\_\_\_\_ дня після отримання \_\_\_\_\_ про нещасний випадок.

3. Спеціальне розслідування групового нещасного випадку, під час якого загинуло \_\_\_\_\_ осіб або травмовано \_\_\_\_\_ осіб, проводиться \_\_\_\_\_ комісією, утвореною Держпраці.

### **Процедура проведення розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь)**

4. Потерпілий, члени його сім'ї або уповноважена ними особа \_\_\_\_\_ до складу комісії, але мають право одержувати від \_\_\_\_\_ інформацію про хід проведення розслідування, ознайомлюватися з \_\_\_\_\_, отримувати витяги та копії з них, вносити пропозиції, подавати документи щодо нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), надавати відповідні пояснення, а також з метою сприяння об'єктивному та своєчасному розслідуванню надавати відповідну інформацію, документи та висновки або сприяти їх отриманню від відповідних органів, установ і закладів тощо.

5. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана \_\_\_\_\_ місце, де сталися нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння), аварія, та скласти відповідний \_\_\_\_\_ згідно з додатком 5, розробити \_\_\_\_\_, де сталися нещасний випадок або гостре професійне захворювання (отруєння), аварія, згідно з додатком 6 і провести фотографування місця настання нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), аварії (у разі потреби та можливості);

6. Комісія (спеціальна комісія) зобов'язана визначити \_\_\_\_\_, що призвела до нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), \_\_\_\_\_ нещасного випадку або гострого професійного

захворювання (отруєння) та обладнання, устаткування, машини, механізми, транспортні засоби, експлуатація яких призвела до настання нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), відповідно до Класифікатора видів подій, причин, обладнання, устаткування, машин, механізмів, транспортних засобів, що призвели до настання нещасного випадку, гострого професійного захворювання (отруєння), аварії, згідно з \_\_\_\_\_.

7. За рішенням комісії (спеціальної комісії) у разі необхідності проведення лабораторних досліджень, випробувань, технічних розрахунків та експертизи для встановлення обставин і причин нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) та розроблення плану заходів щодо запобігання виникненню подібних нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь) наказом \_\_\_\_\_ або \_\_\_\_\_, що утворив комісію (спеціальну комісію), може утворюватися \_\_\_\_\_ за погодженням з органами, організаціями, установами тощо, представники яких залучаються до її роботи.

8. Роботодавець зобов'язаний розглянути протягом \_\_\_\_\_ після складення актів за \_\_\_\_\_ матеріали розслідування нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), підготовлені комісією, затвердити примірники актів за \_\_\_\_\_.

9. Роботодавець зобов'язаний організувати друкування, тиражування та формування протягом \_\_\_\_\_ після затвердження актів за \_\_\_\_\_ необхідної кількості копій матеріалів розслідування (спеціального розслідування) разом з актами за \_\_\_\_\_, їх прошиття та нумерацію;

10. Роботодавець зобов'язаний притягнути згідно із законодавством до відповідальності працівників, дії або бездіяльність яких призвели до настання нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) та які допустили порушення вимог \_\_\_\_\_ про охорону праці, \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_ з охорони праці;

11. Протягом \_\_\_\_\_ після формування матеріалів розслідування роботодавець повинен надіслати їх :

територіальному органу Держпраці за місцем настання нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), а у разі події (аварії, катастрофи тощо) під час руху транспортних засобів усіх видів - за місцем реєстрації підприємства (установи, організації);

Держпраці (у разі проведення спеціального розслідування);

Національному науково-дослідному інституту промислової безпеки та охорони праці для проведення аналізу стану виробничого травматизму та аварій на виробництві, розроблення відповідних профілактичних заходів щодо запобігання їм (у разі проведення спеціального розслідування);

лікаря-профпатологу за місцезнаходженням підприємства (установи, організації), їх об'єктів, на яких сталося гостре професійне захворювання (отруєння);

робочому органу Фонду за місцем реєстрації підприємства (установи, організації);

органу поліції (у разі настання нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння), що призвели до тяжких (у тому числі з можливою інвалідністю потерпілого) чи смертельних наслідків, смерті працівника під час виконання ним трудових (посадових) обов'язків);

іншим підприємствам (установам, організаціям), представники яких брали участь у проведенні розслідування (у разі необхідності).

Потерпілому, членам його сім'ї чи уповноваженій ними особі надається акт за \_\_\_\_\_ разом з документами, зазначеними у пункті 12 приміток до \_\_\_\_\_.

### **Контроль, облік і звітність щодо нещасних випадків, гострих професійних захворювань (отруєнь), аварій**

12. Посадова особа \_\_\_\_\_ або її \_\_\_\_\_ органу має право перевіряти об'єктивність розслідування нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) комісією підприємства (установи, організації), якість оформлених матеріалів та їх відповідність вимогам Порядку №337, а також отримувати іншу інформацію та документи від \_\_\_\_\_, що стосуються нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння).

13. За результатами перевірки матеріалів розслідування або у разі відмови \_\_\_\_\_ провести розслідування нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) чи скласти або затвердити акт за \_\_\_\_\_, а також у разі приховування факту нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) посадова особа Держпраці або її територіального органу має право видавати обов'язковий до виконання припис за \_\_\_\_\_ згідно з додатком 24 щодо проведення розслідування, оформлення матеріалів розслідування відповідно до вимог Порядку №337.

14. \_\_\_\_\_ після одержання обов'язкового до виконання припису за \_\_\_\_\_ зобов'язаний протягом \_\_\_\_\_ забезпечити вжиття зазначених у ньому заходів, а також притягти до відповідальності працівників, які допустили порушення вимог законодавства.

15. Протягом \_\_\_\_\_ з дати отримання акту за \_\_\_\_\_ потерпілий, член його сім'ї чи уповноважена ними особа або органи, установи та організації, представники яких брали участь у розслідуванні нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння), мають право звернутися до роботодавця, Держпраці або її територіального органу щодо призначення повторного розслідування (спеціального розслідування) у зв'язку з незгодою з обставинами та причинами настання нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння) та/або з висновком комісії, які викладені в акті за \_\_\_\_\_.

16. Після закінчення періоду тимчасової непрацездатності потерпілого роботодавець протягом \_\_\_\_\_ складає відомості про наслідки нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєнь), аварії за \_\_\_\_\_ згідно з \_\_\_\_\_, де зазначається про закінчення періоду тимчасової непрацездатності потерпілого; смерть потерпілого внаслідок раптового погіршення стану здоров'я, що підтверджується висновком закладу охорони здоров'я; встановлення заключного діагнозу; смерть потерпілого внаслідок нещасного випадку, що стався раніше, що підтверджується висновком судово-медичної експертизи про наслідковий зв'язок з нещасним випадком; встановлення інвалідності потерпілому чи його смерть внаслідок одержаної ним травми.

### **Реєстрація та облік випадків гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь)**

17. У робочих органах Фонду та в територіальних органах Держпраці облік випадків хронічних професійних захворювань (отруєнь) ведеться на підставі повідомлень за \_\_\_\_\_ та актів за \_\_\_\_\_, а у закладах охорони здоров'я - на підставі медичних висновків лікарсько-експертної комісії, а також повідомлень за \_\_\_\_\_.

18. Територіальні органи Держпраці на підставі актів за \_\_\_\_\_ складають картки за \_\_\_\_\_ згідно з \_\_\_\_\_, що зберігаються протягом строку, визначеного типовими та галузевими переліками видів документів, затвердженими відповідно до законодавства.

### **Розслідування аварій**

19. Розслідування проводиться у разі, коли аварія другої категорії, яка відповідно до Порядку класифікації надзвичайних ситуацій за їх рівнями, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від \_\_\_\_\_ відноситься до надзвичайних ситуацій \_\_\_\_\_ або \_\_\_\_\_ рівнів;

20. Про аварію \_\_\_\_\_ повинен негайно повідомити \_\_\_\_\_ або іншій посадовій особі підприємства (установи, організації), які зобов'язані поінформувати \_\_\_\_\_ для негайного введення в дію плану локалізації та ліквідації аварійних ситуацій та аварій (у разі наявності);

21. Роботодавець або особа, яка керує виробництвом під час зміни, зобов'язані \_\_\_\_\_ згідно з планом локалізації та ліквідації аварій, \_\_\_\_\_ першочергових заходів до рятування потерпілих і надання їм \_\_\_\_\_, локалізації аварії, встановлення меж небезпечної зони та обмеження доступу до неї людей, збереження до прибуття комісії з розслідування аварії обстановки на місці події;



22. Роботодавець \_\_\_\_\_ негайно повідомити про аварію, зазначену в підпунктах 1-3 пункту 131 Порядку №337, територіальному органів Держпраці, органів управління чи наглядовій раді підприємства (у разі її утворення), місцевій держадміністрації, територіальному органів ДСНС, територіальним (відокремленим) підрозділам поліції за \_\_\_\_\_ та відповідному профспілковому органів, а у разі \_\_\_\_\_ або \_\_\_\_\_ працівників також відповідному робочому органів Фонду;

### **Відповіді на завдання 1<sup>го</sup> рівня**

#### **Організація розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь) (1<sup>го</sup> рівня)**

1. три роки;
2. незалежно;
3. Спеціальному розслідуванню;
4. ступінь тяжкості травми;
5. що не підлягають спеціальному розслідуванню;
6. безпосередній керівник потерпілого;
7. підприємством (установою, організацією);
8. Держатомрегулювання;
9. Верховною Радою України;
10. судовому;

#### **Процедура проведення розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь)**

11. п'яти робочих днів;
12. 15 робочих днів;
13. додатком 4;
14. причини;
15. виробництвом;
16. нормативно-правових актів;
17. комісії (спеціальної комісії);
18. на кожного потерпілого;
19. наступного робочого дня;
20. формою Н-1;
21. комісією (спеціальною комісією);
22. є вирішальним;
23. додатком 3;
24. роботодавцем;
25. голова комісії;

26. 10 днів;
27. потерпілого;
28. формою Н-1;
29. охорони здоров'я;
30. роботодавець;
- 31 роботодавець;
32. роботодавець;
33. формою Н-1;
34. оригінали;
35. копія;
36. додатку 10;
37. не пов'язаними;

**Контроль, облік і звітність щодо нещасних випадків, гострих професійних захворювань (отруень), аварій**

38. профспілки;
39. судовому порядку;
40. формою Н-1;
41. повторне спеціальне;
42. повторного спеціального;
43. місяця;
44. формою Н-1;
45. Держстату;
46. формою Н-1;

**Порядок складення санітарно-гігієнічних характеристик умов праці та вимоги до них**

47. санітарно-гігієнічна характеристика;
48. лікарем з гігієни праці;
49. 15 робочих днів;
50. роботодавець;
51. 15 робочих днів;
52. додатком 14;
53. чотирьох;
54. строку (45 років);
55. п'яти років;
56. додатком 17;

57. судовому.

**Встановлення зв'язку захворювання з умовами праці,  
розслідування причин та облік випадків хронічних професійних  
захворювань (отруєнь)**

58. строку;

59. п'ять років;

**Порядок встановлення зв'язку захворювання з умовами праці**

60. лікарсько-експертною комісією;

61. 10 років;

**Повідомлення про хронічне професійне захворювання (отруєння)**

62. шість місяців;

63. останнє підприємство (в установу, організацію);

64. додатком 20;

65. лікарю-профпатологу;

66. керівник високоспеціалізованого профпатологічного закладу;

**Порядок розслідування обставин і причин виникнення хронічних  
професійних захворювань (отруєнь)**

67. ліквідації;

68. лікарі-епідеміологи;

69. роботодавець;

70. Порядку №337 ;

71. Порядку №337 .

**Оформлення акту розслідування причин виникнення хронічного  
професійного захворювання (отруєння)**

72. доби;

**Заходи щодо запобігання виникненню хронічних професійних  
захворювань (отруєнь)**

73. п'ятиденний;

74. формою П-4;

75. робочі органи Фонду

## **Реєстрація та облік випадків гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь)**

- 76. один раз;
- 77. МОЗ;
- 78. формою П-5;
- 79. гігієни праці;
- 80. останньому;
- 81. проживання в Україні;

## **Розслідування аварій**

- 82. 26 жовтня 2011 р. № 1107;
- 83. встановленому;
- 84. інформацію;
- 85. додатком 23;
- 86. Матеріали;
- 87. п'ятиденний;

**Процедура розслідування випадків смерті медичних працівників державних і комунальних закладів охорони здоров'я, що надають первинну, екстрену, а також в стаціонарних умовах вторинну (спеціалізовану) і третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, внаслідок інфікування коронавірусом SARS-CoV-2**

- 88.керівником закладу охорони здоров'я;
- 89. державного рівня;
- 90. наступного робочого дня;
- 91. наступного робочого дня;
- 92. п'яти робочих днів;
- 93. 10 робочих днів;
- 94. наступного робочого дня;
- 95. голосування простою більшістю;
- 96. усні та письмові пояснення;
- 97. двох робочих днів;
- 98. одного робочого дня;
- 99. двох робочих днів;

100. закладами охорони здоров'я;
101. трьох років;
102. смертельного наслідку;
103. іншому складі;
104. судовому порядку.

### **Відповіді на завдання 2<sup>го</sup> рівня**

#### **Організація розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь), (2рівен)**

1. доби, додаток 1;
2. двох годин, 2;
3. керівником підприємства (установи, організації), орендодавця, балансоутримувача тощо;
4. настання, реєстрації;
5. територіальному органу Держпраці;
6. настання, не одразу;
7. комісією підприємства (установи, організації), наступного робочого дня;
8. роботодавця, наступного робочого дня;
9. Держпраці або її територіальний орган;
10. двох, чотирьох;
11. де сталися, первинної організації профспілки;
12. переведено, сумісництвом;
13. де сталися, закладу освіти;
14. спеціальному, правонаступник;
15. судовому, спеціальна.

#### **Процедура проведення розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь)**

16. роботодавцем, територіальним органом Держпраці;
17. додатком 7, додатком 8;
18. вивчити, запити;
19. план заходів, нормативно-правових актів;
20. члена комісії (спеціальної комісії), членом комісії письмово;
21. формою П-5 , додатком 22;
22. роботодавця , органу;
23. 10 робочих днів, формою Н-1;
24. голова та члени комісії;

24. 10 робочих днів, формою Н-1;
25. формою Н-1, формою Н-1;
26. матеріали та висновки;
27. двох робочих днів, письмовій;
28. трьох робочих днів, формою Н-1;

**Контроль, облік і звітність щодо нещасних випадків, гострих професійних захворювань (отруєнь), аварій**

29. Держпраці та робочі органи Фонду;
30. формою Н-1, один рік;
31. його правонаступнику, державного архіву;
32. додатками 26 та 27;
33. формою Н-2, трьох робочих днів;

**Порядок складення санітарно-гігієнічних характеристик умов праці**

**та вимоги до них**

34. додатком 13, трьох робочих днів;
35. роботодавцю, додатком 15;
36. п'яти робочих днів, додатком 16;
37. 45 днів, додатку 12;

**Встановлення зв'язку захворювання з умовами праці,  
розслідування причин та облік випадків хронічних професійних  
захворювань (отруєнь)**

38. працівника, лікаря-профпатолога,
39. лікарі з гігієни праці, судовому;
40. охорони здоров'я, медико-соціальної експертної;

**Порядок встановлення зв'язку захворювання з умовами праці**

41. працівникові, головному спеціалістові;

**Повідомлення про хронічне професійне захворювання (отруєння)**

42. додатком 19, трьох робочих днів;
43. правонаступникові, місцевій держадміністрації;

### **Порядок розслідування обставин і причин виникнення хронічних професійних захворювань (отруєнь)**

44. формою П-3, трьох робочих днів;
45. формою П-3, однієї доби;
46. 10 робочих днів, на один місяць;
47. двох і більше, одна особа;

### **Оформлення акту розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння)**

48. формою П-4, додатком 21;
49. головою, членами комісії;
50. трьох днів, семи;
51. типовими та галузевими;

### **Реєстрація та облік випадків гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь)**

52. роботодавцем, додатком 28;

### **Розслідування аварій**

53. 24 березня 2004 р. № 368, державного;
54. Держпраці, Кабінету Міністрів України;
55. ДСНС і Держпраці;
56. масштаб аварії, експертної комісії;
57. план заходів щодо ліквідації її наслідків, запобігання подібним;
58. 20 робочих днів, формою Н-1;
59. формою Н-1, два роки;
60. роботодавець, відповідальності працівників;

### **Відповіді на завдання 3<sup>го</sup> рівня**

#### **Організація розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь) (3<sup>го</sup> рівня)**

1. Держпраці, територіального органу, судовому порядку;
2. роботодавцю, наступного робочого, повідомлення;

3. п'ять і більше, 10 і більше, спеціальною;

**Процедура проведення розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь)**

4. не входять, голови комісії, матеріалами розслідування;
5. обстежити, протокол, ескіз місця;
6. вид події, причини, додатком 9;
7. роботодавця або органу, експертна комісія;
8. двох робочих днів, формою Н-1, формою Н-1;
9. п'яти робочих днів, формою Н-1, формою Н-1;
10. нормативно-правових актів, посадових інструкцій та інструкцій;
11. трьох робочих днів, формою Н-1, додатка 11;

**Контроль, облік і звітність щодо нещасних випадків, гострих професійних захворювань (отруєнь), аварій**

12. Держпраці, територіального, роботодавця;
13. роботодавця, формою Н-1, формою Н-9;
14. роботодавець, формою Н-9, 10 робочих днів;
15. трьох років, формою Н-1, формою Н-1;
16. 10 робочих днів, формою Н-2, додатком 25;

**Реєстрація та облік випадків гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь)**

17. формою П-3, формою П-4, формою П-3;
18. формою П-4, за формою П-5, додатком 22;

**Розслідування аварій**

19. 24 березня 2004 р. № 368, регіонального або місцевого;
20. очевидець, безпосередньому керівникові робіт, роботодавця;
21. діяти, вжити, першої до медичної допомоги;
22. зобов'язаний, місцем виникнення аварії, травмування, загибелі;

**Тести на тему:**



## "Методи аналізу виробничого травматизму та профзахворювання"

### *Назвіть визначення терміну*

**1. Не обмежена в часі подія або раптовий вплив на працівника небезпечного виробничого фактору чи середовища, що сталися у процесі виконання ним трудових обов'язків або в дорозі (на транспортному засобі підприємства чи за дорученням роботодавця), внаслідок яких: зафіксовано шкоду здоров'ю; працівник зник; працівник помер під час виконання ним трудових (посадових) обов'язків.**

- А. аварія;
- Б. прихований нещасний випадок на виробництві;
- В. професійне захворювання;
- Г. нещасний випадок

**2. Патологічний стан людини, зумовлений роботою і пов'язаний з надмірним напруженням організму або несприятливою дією шкідливих виробничих факторів.**

- А. аварія;
- Б. прихований нещасний випадок на виробництві;
- В. професійне захворювання;
- Г. нещасний випадок

**3. Нещасний випадок, про який роботодавець, потерпілий або працівник, який його виявив, не повідомив у встановлений Порядком №337 строк відповідним органам та установам**

- А. не прихований нещасний випадок на виробництві;
- Б. прихований нещасний випадок на виробництві;
- В. нещасний випадок на виробництві;
- Г. аварії

**4. Які є види розслідувань при нещасному випадку та гострих професійних захворювань (отруєнь)?**

- А. звичайне;
- Б. спеціальне;
- В. звичайне і спеціальне;
- Г. не звичайне

**5. Професійне захворювання – це...**

- А. патологічний стан людини, зумовлений роботою і пов'язаний з надмірним напруженням організму або несприятливою дією шкідливих виробничих факторів;

Б. патологічний стан людини, зумовлений роботою і не пов'язаний з надмірним напруженням організму або несприятливою дією шкідливих виробничих факторів;

В. патологічний стан людини, який пов'язаний з несприятливою дією шкідливих виробничих факторів;

Г. нещасний випадок, про який роботодавець, потерпілий або працівник, який його виявив, не повідомив у встановлений Порядком №337 строк відповідним органам та установам

## **6. Які види професійних захворювань існують?**

А. гострі;

Б. хронічні;

В. не гострі і хронічні;

Г. гострі і хронічні

**7. ... (інтоксикація) виникає раптово, після одноразової дії щодо високих концентрацій хімічних речовин, що містяться в повітрі робочої зони, а також рівнів і доз інших несприятливих факторів.**

А. не гостре професійне захворювання;

Б. гостре професійне захворювання;

В. хронічне професійне захворювання;

Г. не хронічне професійне захворювання

## **8. Хронічне професійне захворювання виникає ...**

А. в результаті тривалої систематичної дії на організм сприятливих факторів;

Б. в результаті одноразової дії щодо високих концентрацій хімічних речовин, що містяться в повітрі робочої зони;

В. в результаті тривалої систематичної дії на організм високих концентрацій хімічних речовин;

Г. в результаті тривалої систематичної дії на організм несприятливих факторів

## **9. Коли встановлюють діагноз гострого професійного захворювання (інтоксикації) що виникає на виробництві?**

А. після обов'язкової консультації з профпатологом та лікарем з гігієни праці;

Б. після обов'язкової консультації з сімейним лікарем;

В. після обов'язкової консультації з лікарем з гігієни праці та роботодавцем;

Г. після обов'язкової консультації з профпатологом та профспілками

**10. На скільки груп запропонував поділити методи аналізу травматизму**

**В.О. Ачин?**

- А. дві;
- Б. три;
- В. чотири;
- Г. шість

**11. Назвіть групи, на які В.О. Ачин запропонував поділити методи аналізу травматизму?**

- А. імовірнісні та детерміністичні;
- Б. детерміністичні та статистичні;
- В. статистичні;
- Г. імовірісно-статистичні та детерміністичні

**12. Імовірісно-статистичні методи дозволяють...**

- А. виявити залежність між чинниками системи праці та травматизмом;
- Б. не виявити залежність між чинниками системи праці та травматизмом;
- В. запобігти залежності між чинниками системи праці та травматизмом на основі вивчення нещасних випадків, що вже сталися;
- Г. виявити залежність між чинниками системи праці та травматизмом на основі вивчення нещасних випадків, що вже сталися

**13. На чому базується статистичний метод?**

- А. на вивченні травматизму за документами і звітами, актами форми Н-1, журналами реєстрації;
- Б. базується на вивченні травматизму за документами і звітами;
- В. базується на вивченні травматизму за актами форми Н-1, журналами реєстрації;
- Г. базується на вивченні травматизму за журналами реєстрації та звітами

**14. Вкажіть якому поняттю відповідає дане визначення: " ... ґрунтується на тому, що на плані цеху (підприємства) відмічають місця, де сталися нещасні випадки "**

- А. груповий метод;
- Б. топографічний метод;
- В. статистичний метод;
- Г. монографічний метод

**15. Детерміністичні методи дозволяють виявити ...**

- А. об'єктивний, закономірний зв'язок умов праці та причинну обумовленість випадків травматизму;
- Б. не об'єктивний, закономірний зв'язок умов праці та причинну обумовленість випадків травматизму;
- В. об'єктивний, закономірний зв'язок умов праці та випадків травматизму;
- Г. закономірний зв'язок умов праці та випадків травматизму

**16. Вкажіть якому поняттю відповідає дане визначення: "...цей метод полягає в аналізі небезпечних та шкідливих виробничих чинників, притаманних лише тій чи іншій (моно) ділянці виробництва, обладнанню, технологічному процесу"**

- А. монографічний метод;
- Б. статистичний метод;
- В. груповий метод;
- Г. економічний метод

**17. Який метод застосовують при аналізі випадків травматизму, які були спричинені дією кількох чинників.**

- А. монографічний метод;
- Б. метод моделювання причинних зв'язків;
- В. економічний метод;
- Г. статистичний метод

**18. Які форми можуть мати причинні зв'язки у методі моделювання причинних зв'язків?**

- А. послідовну, паралельну, колову, розгалужену;
- Б. пряму, паралельну, розгалужену;
- В. розгалужену, колову, пряму, послідовну;
- Г. колову, пряму, розгалужену, паралельну

**19. Економічний метод полягає у ...**

- А. розробленні анкет для працівників;
- Б. детальному обстеженні всього комплексу умов праці, технологічного процесу, обладнання робочого місця, прийомів праці, санітарно-гігієнічних умов, засобів колективного та індивідуального захисту;
- В. вивченні травматизму за документами і звітами, актами форми Н-1, журналами реєстрації тощо;
- Г. вивченні та аналізі втрат, що спричинені виробничим травматизмом

**20. Вкажіть якому поняттю відповідає дане визначення: "Розробляються анкети для працівників"**

- А. метод моделювання причинних зв'язків;
- Б. економічний метод;
- В. метод анкетування;
- Г. груповий метод

**21. Вкажіть якому поняттю відповідає дане визначення: "... базується на експертних висновках (оцінках) умов праці, на виявленні відповідності технологічного устаткування, пристосувань, інструментів, технологічних процесів до вимог стандартів"**

- А. метод експертних оцінок;
- Б. метод моделювання причинних зв'язків;
- В. груповий метод;
- Г. метод анкетування

**22. На які групи поділяють причини виробничого травматизму і професійної захворюваності?**

- А. технічні, санітарні, економічні, психофізіологічні;
- Б. економічні, організаційні, технічні, санітарно-гігієнічні;
- В. організаційні, технічні, санітарно-гігієнічні, економічні, психофізіологічні;
- Г. санітарно-гігієнічні, економічні, психофізіологічні

**23. Наступні ознаки (відсутність контролю; порушення вимог інструкцій, правил, норм, стандартів; невиконання заходів щодо охорони праці;) належать до \_\_\_\_\_ причин виробничого травматизму і професійної захворюваності**

- А. технічні ;
- Б. санітарно-гігієнічні;
- В. організаційні;
- Г. економічні причини

**24. До якої групи причин виробничого травматизму і професійної захворюваності належать наступні ознаки: несправність виробничого устаткування, механізмів, інструменту; недосконалість технологічних процесів; конструктивні недоліки устаткування, недосконалість або відсутність захисного огороження, запобіжних пристроїв, засобів сигналізації та блокування?**

- А. технічні;

- Б. санітарно-гігієнічні;
- В. організаційні;
- Г. економічні

**25. Назвіть основні ознаки психофізіологічних причин виробничого травматизму і професійної захворюваності:**

- А. помилкові дії внаслідок втоми працівника через надмірну важкість і напруженість роботи; монотонність праці; хворобливий стан працівника;
- Б. не монотонність праці, необережність; невідповідність психофізіологічних чи антропометричних даних працівника використовуваній техніці чи виконуваній роботі;
- В. задоволення роботою; сприятливий психологічний мікроклімат у колективі; хворобливий стан працівника;
- Г. необережність; невідповідність психофізіологічних чи антропометричних даних працівника використовуваній техніці чи виконуваній роботі

**26. Які основні заходи щодо запобігання виробничого травматизму і профзахворювання?**

- А. технічні та економічні;
- Б. організаційні та психофізіологічні;
- В. санітарно-гігієнічні та технічні;
- Г. технічні та організаційні

**27. За якою з нижче наведених формул визначається коефіцієнт важкості частоти травматизму ?**

- А.  $K_q = \pi \cdot 1000 / p$
- Б.  $K_T = 1000 \times D / \pi$
- В.  $K_q = T \times 1000 / \pi$
- Г.  $K_T = T \times 1000 / \pi$

**28. За якою формулою розраховується розмір матеріальних збитків, що їх завдає виробничий травматизм підприємства?**

- А.  $K_q = \pi \cdot 1000 / p$
- Б.  $K_{BT} = 100 \cdot M_{BT} / P$
- В.  $M_{BT} = D_{BT} (A + B_{BT})$
- Г.  $K_T = T \times 1000 / \pi$

**29. За якою формулою розраховується сумарні втрати підприємства від травматизму та загальних захворювань працівників?**

- А.  $K_{uz} = K_{BT} + K_{zz}$

$$\text{Б. } K_{33} = 100 * M_{33} / P$$

$$\text{В. } K_{BT} = 100 * M_{3T} / P$$

$$\text{Г. } M_{3T} = D_{3T} (A + B_{3T})$$

### Відповіді на тести

#### "Методи аналізу виробничого травматизму та профзахворювання"

№ п/п тесту	Правильний варіант відповіді	№ п/п тесту	Правильний варіант відповіді
1	Г	16	А
2	В	17	Б
3	Б	18	А
4	В	19	Г
5	А	20	В
6	Г	21	А
7	Б	22	В
8	Г	23	В
9	А	24	А
10	А	25	А
11	Г	26	Г
12	Г	27	Б

13	А	28	В
14	Б	29	А
15	А		

**Завдання на тему: "Методи аналізу виробничого травматизму та профзахворювання"**

**Завдання № 1** (складність 1) **Вставте відповідне число:** Головним завданням служби охорони праці підприємств є запобігання \_\_\_\_\_.

**Завдання № 2** (складність 2) **Вставте відповідне число:** Розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві зобов'язаний організувати роботодавець згідно із статтею \_\_\_\_\_ та відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від \_\_\_\_\_.

**Завдання № 3** (складність 2) **Вставте відповідне число:** Аналіз виробничого травматизму та визначення збитків проводиться з метою встановлення закономірностей виникнення травм на виробництві та розробки ефективних профілактичних заходів для запобігання \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_.

**Завдання № 4** (складність 1) **Вставте відповідне число:** \_\_\_\_\_ - обмежена в часі подія або раптовий вплив на працівника небезпечного виробничого фактору чи середовища, що сталися у процесі виконання ним



трудових обов'язків або в дорозі (на транспортному засобі підприємства чи за дорученням роботодавця), внаслідок яких:

- зафіксовано шкоду здоров'ю;
- працівник зник;
- працівник помер під час виконання ним трудових (посадових) обов'язків.

**Завдання №5** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Нещасний випадок обмежена в часі подія або раптовий вплив на працівника небезпечного виробничого фактору чи середовища, що сталися у процесі виконання ним трудових обов'язків або в дорозі (на транспортному засобі підприємства чи за дорученням роботодавця), внаслідок яких: \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_.

**Завдання №6** (складність 1) **Вставте відповідне число:** У Порядку № 337 з'явилося нове поняття - \_\_\_\_\_ на виробництві.

**Завдання №7** (складність 1) **Вставте відповідне число:** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ - нещасний випадок, про який роботодавець, потерпілий або працівник, який його виявив, не повідомив у встановлений Порядком №337 строк відповідним органам та установам, або нещасний випадок, розслідування якого не проведено комісією підприємства (установи, організації).

**Завдання № 8** (складність 1) **Вставте відповідне число:** Строк давності для розслідування НВ та ГПЗ згідно Порядку №337 \_\_\_\_\_ з настання НВ та ГПЗ.

**Завдання №9** (складність 1) **Вставте відповідне число:** І тільки у разі, якщо факт настання НВ та ГПЗ на виробництві встановлений в судовому порядку, розслідування має бути проведене незалежно від \_\_\_\_\_ настання НВ та ГПЗ згідно п. 9 Порядку № 337.

**Завдання №10** (складність 1) **Вставте відповідне число:** НВ (у тому числі прихований), і ГПЗ підлягають розслідуванню в \_\_\_\_\_ порядку.

**Завдання №11** (складність 2) **Вставте відповідне число:** НВ (у тому числі прихований), і ГПЗ підлягають \_\_\_\_\_ або \_\_\_\_\_ розслідування.

**Завдання №12** (складність 2) **Вставте відповідне число:** : НВ (у тому числі прихований), і ГПЗ складаються з \_\_\_\_\_ і \_\_\_\_\_ етапу розслідування.

**Завдання №13** (складність 1) **Вставте відповідне число:** Работодавець, дізнавшись про подію НВ, зобов'язаний повідомити про неї \_\_\_\_\_ (замість установи державної санітарно-епідеміологічної служби - Порядку № 1232).

**Завдання №14** (складність 2) **Вставте відповідне число:** Професійні захворювання на виробництві - прикрі явища і велике горе, бо призводять до непоправного - втрати \_\_\_\_\_ а \_\_\_\_\_ працівника.

**Завдання №15** (складність 1) **Вставте відповідне число:** \_\_\_\_\_ - патологічний стан людини, зумовлений роботою і пов'язаний з надмірним напруженням організму або несприятливою дією шкідливих виробничих факторів.

**Завдання №16** (складність 1) **Вставте відповідне число:** \_\_\_\_\_ - захворювання (або смерть), що виникало після однократного (протягом не більш як однієї робочої зміни) впливу на працівника шкідливих факторів фізичного, біологічного та хімічного характеру (у тому числі інфекційні, паразитарні, алергійні захворювання).

**Завдання №17** (складність 1) **Вставте відповідне число:** \_\_\_\_\_ - захворювання, що виникало внаслідок провадження професійної діяльності працівника виключно або переважно впливу шкідливих факторів виробничого середовища та трудового процесу, пов'язаних з роботою.

**Завдання №18** (складність 2) **Вставте відповідне число:** Діагноз гострого професійного захворювання (інтоксикації), що виникає на виробництві, встановлюється після обов'язкової консультації з \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_.

**Завдання №19** (складність 3) **Вставте відповідне число:** При гострих професійних захворюваннях інфекційного походження діагноз встановлюється \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_ з урахуванням \_\_\_\_\_.

**Завдання №20** (складність 2) **Вставте відповідне число:** Імовірнісно-статистичні методи дозволяють виявити залежність між чинниками системи праці та \_\_\_\_\_ на основі вивчення \_\_\_\_\_, що вже сталися.

**Завдання №21** (складність 2) **Вставте відповідне число:** Статистичний метод базується на вивченні \_\_\_\_\_ за документами і звітами, актами \_\_\_\_\_, журналами реєстрації тощо.

**Завдання №22** (складність 1) **Вставте відповідне число:** У випадку професійних захворювань аналізуються дані карт обліку професійних захворювань за формою \_\_\_\_\_, які складаються на підставі актів розслідування випадків профзахворювань.

**Завдання №23** (складність 2) **Вставте відповідне число:** Коефіцієнт частоти травматизму показує скільки випадків травматизму за відповідний період (півріччя, рік) припадає на \_\_\_\_\_ середньо спискових працівників підприємства (цеху, дільниці), що працювали за цей період, а коефіцієнт важкості травматизму - скільки днів непрацездатності припадає в середньому на \_\_\_\_\_ випадок травматизму за відповідний період.

**Завдання №24** (складність 3) **Вставте відповідне число:** При груповому методі дані про травматизм групують за однорідними ознаками: за \_\_\_\_\_, характером роботи, \_\_\_\_\_ та віком працівників, \_\_\_\_\_, джерелами травмування, днями тижня та годинами зміни, коли сталося травмування і т. п.

**Завдання №25** (складність 3) **Вставте відповідне число:** При груповому методі дані про травматизм групують за однорідними ознаками: за професіями, \_\_\_\_\_, стажем та \_\_\_\_\_ працівників, характером одержаних травм, \_\_\_\_\_, днями тижня та годинами зміни, коли сталося травмування і т. п.

**Завдання №26** (складність 3) **Вставте відповідне число:** При груповому методі дані про травматизм групують за однорідними ознаками: за професіями, характером роботи, \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_ працівників, характером одержаних травм, джерелами травмування, днями тижня та \_\_\_\_\_ зміни, коли сталося травмування і т. п.

**Завдання №27** (складність 1) **Вставте відповідне число:** Топографічний метод ґрунтується на тому, що на плані цеху (підприємства) відмічають \_\_\_\_\_, де сталися нещасні випадки.

**Завдання №28** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Монографічний метод полягає в детальному обстеженні всього комплексу умов праці, технологічного процесу, \_\_\_\_\_, прийомів праці, \_\_\_\_\_, засобів \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_.

**Завдання №29** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Монографічний метод полягає в детальному обстеженні всього комплексу \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_, обладнання робочого місця, \_\_\_\_\_  
санітарно-гігієнічних умов, засобів колективного та індивідуального захисту.

**Завдання №30** (складність 2) **Вставте відповідне число:** Метод моделювання причинних зв'язків застосовується при аналізі \_\_\_\_\_, які були спричинені дією кількох чинників. Модель причинних зв'язків будується від моменту травмування до \_\_\_\_\_, які йому передували, встановлюється логічний зв'язок між явищами.

**Завдання №31** (складність 1) **Вставте відповідне число:** Модель причинних зв'язків будується від моменту травмування до подій, які йому передували, встановлюється логічний зв'язок між явищами. Такі причинні зв'язки можуть мати різну форму:

\_\_\_\_\_ коли одна причина викликає наступну, і так далі, поки кінцева не призведе до нещасного випадку.

**Завдання №32** (складність 1) Модель причинних зв'язків будується від моменту травмування до подій, які йому передували, встановлюється логічний зв'язок між явищами. Такі причинні зв'язки можуть мати різну форму:

\_\_\_\_\_ коли декілька послідовних зв'язків викликають одну загальну причину, яка призводить до травмування;

**Завдання №33** (складність 1) **Вставте відповідне число:** Модель причинних зв'язків будується від моменту травмування до подій, які йому передували, встановлюється логічний зв'язок між явищами. Такі причинні зв'язки можуть мати різну форму:

\_\_\_\_\_ коли одна причина викликає наступну, кінцева збільшує першу і так далі по колу, поки будь-яка з цих причин не призведе до травмування.

**Завдання №34** (складність 1) **Вставте відповідне число:** Модель причинних зв'язків будується від моменту травмування до подій, які йому передували, встановлюється логічний зв'язок між явищами. Такі причинні зв'язки можуть мати різну форму:

\_\_\_\_\_ коли один чинник є джерелом кількох причин, які, розвиваючись паралельно, викликають одну загальну причину, що призводить до травмування.

**Завдання №35** (складність 2) **Вставте відповідне число:** Економічний метод полягає у вивченні та аналізі \_\_\_\_\_, що спричинені виробничим травматизмом. Цей метод не дозволяє виявити \_\_\_\_\_ травматизму, тому лише доповнює інші методи.

**Завдання №36** (складність 2) **Вставте відповідне число:** Метод анкетування. Розробляються анкети для працівників. На підставі анкетних даних (відповідей

на запитання) розробляють \_\_\_\_\_ заходи щодо попередження нещасних випадків. Цим методом встановлюють, в основному, причини \_\_\_\_\_ характеру.

**Завдання №37** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Метод експертних оцінок базується на експертних висновках (оцінках) \_\_\_\_\_, на виявленні відповідності \_\_\_\_\_, пристосувань, інструментів, технологічних процесів до вимог \_\_\_\_\_. Для винесення експертних оцінок назначаються експерти із числа фахівців, які тривалий час займалися питаннями охорони праці

**Завдання №38** (складність 1) **Вставте відповідне число:** Дія несприятливих виробничих чинників на працівника може спричинити не лише його травмування, а й виникнення \_\_\_\_\_.

**Завдання №39** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Вплив шкідливих виробничих чинників не обмежується лише їх роллю, як причини професійних захворювань. Давно було помічено, що особи, які працюють з токсичними речовинами, частіше хворіють на загальні захворювання (грип, розлад органів травлення, запалення легень тощо), що ці хвороби проходять у них важче, а процес одужання йде повільніше. Тому важливо також визначити показники рівня загальної захворюваності. З цією метою розраховують показник \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_, які припадають на \_\_\_\_\_ працюючих.

**Завдання №40** (складність 2) **Вставте відповідне число:** Виробничий травматизм, професійні та професійно зумовлені захворювання наносять не лише соціальні, але й значні \_\_\_\_\_, тому методика визначення економічних наслідків непрацездатності є важливою й актуальною в сучасному виробництві.

**Завдання №41** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Успішна профілактика виробничого травматизму та професійної захворюваності можлива лише при умові ретельного вивчення причин їх виникнення. Для полегшення цього завдання прийнято поділяти причини виробничого травматизму і професійної захворюваності на наступні основні причини: \_\_\_\_\_, технічні, \_\_\_\_\_, економічні, \_\_\_\_\_.

**Завдання №42** (складність 2) **Вставте відповідне число:** Успішна профілактика виробничого травматизму та професійної захворюваності можлива лише при умові ретельного вивчення причин їх виникнення. Для полегшення цього завдання прийнято поділяти причини виробничого травматизму і професійної

захворюваності на наступні основні причини: організаційні, \_\_\_\_\_, санітарно-гігієнічні, \_\_\_\_\_, психофізіологічні.

**Завдання №43** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Організаційні причини виробничого травматизму і професійної захворюваності: відсутність або неякісне проведення \_\_\_\_\_;

- відсутність контролю;
- порушення вимог інструкцій, правил, норм, стандартів;
- невиконання \_\_\_\_\_;
- порушення технологічних регламентів, правил експлуатації устаткування, транспортних засобів, інструменту;
- порушення \_\_\_\_\_;
- недостатній технічний нагляд за небезпечними роботами;
- використання устаткування, механізмів та інструменту не за призначенням.

**Завдання №44** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Організаційні причини виробничого травматизму і професійної захворюваності : відсутність або неякісне проведення навчання з питань охорони праці;

- відсутність контролю;
- порушення вимог \_\_\_\_\_;
- невиконання заходів щодо охорони праці;
- порушення технологічних регламентів, \_\_\_\_\_, транспортних засобів, інструменту;
- порушення норм і правил планово-попереджувального ремонту устаткування;
- недостатній технічний нагляд за небезпечними роботами;
- використання \_\_\_\_\_, механізмів та інструменту не за призначенням.

**Завдання №45** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Технічні причини виробничого травматизму і професійної захворюваності: \_\_\_\_\_ виробничого устаткування, механізмів, інструменту;

- недосконалість \_\_\_\_\_;
- конструктивні недоліки устаткування, недосконалість або відсутність захисного огороження, запобіжних пристроїв, \_\_\_\_\_ та блокування.

**Завдання №46** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Санітарно-гігієнічні причини виробничого травматизму і професійної захворюваності:

- підвищений (вище ГДК) вміст у повітрі робочих зон \_\_\_\_\_;

- недостатнє чи нераціональне \_\_\_\_\_;
- підвищені рівні шуму, вібрації;
- незадовільні мікрокліматичні умови;
- наявність різноманітних випромінювання \_\_\_\_\_ значень;
- порушення правил \_\_\_\_\_.

**Завдання №47** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Санітарно-гігієнічні причини виробничого травматизму і професійної захворюваності:

- підвищений (вище ГДК) вміст у повітрі робочих зон шкідливих речовин;
- недостатнє чи нераціональне освітлення;
- підвищені рівні \_\_\_\_\_;
- незадовільні \_\_\_\_\_;
- наявність різноманітних випромінювання вище допустимих значень;
- порушення правил особистої гігієни.

**Завдання №48** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Економічні причини виробничого травматизму і професійної захворюваності:

- нерегулярна \_\_\_\_\_;
- низький заробіток;
- \_\_\_\_\_ роботи;
- прагнення до виконання \_\_\_\_\_ роботи;
- робота за сумісництвом чи на двох різних підприємствах.

**Завдання №49** (складність 2) **Вставте відповідне число:** **Вставте відповідне число:** Економічні причини виробничого травматизму і професійної захворюваності:

- нерегулярна виплата зарплати;
- \_\_\_\_\_;
- неритмічність роботи;
- прагнення до виконання понад нормованої роботи;
- робота за \_\_\_\_\_ підприємствах.

**Завдання №50** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Психофізіологічні причини виробничого травматизму і професійної захворюваності:

- помилкові дії внаслідок \_\_\_\_\_ роботи;
- монотонність праці;
- \_\_\_\_\_ стан працівника;
- необережність;
- невідповідність психофізіологічних чи антропометричних даних працівника використовуваній техніці чи виконуваній роботі;

- \_\_\_\_\_;
- несприятливий психологічний мікроклімат у колективі.

**Завдання №51** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Психофізіологічні причини виробничого травматизму і професійної захворюваності:

- помилкові дії внаслідок втоми працівника через надмірну важкість і напруженість роботи;
- \_\_\_\_\_ праці;
- хворобливий стан працівника;
- \_\_\_\_\_;
- невідповідність психофізіологічних чи антропометричних даних працівника використовуваній техніці чи виконуваній роботі;
- незадоволення роботою;
- несприятливий \_\_\_\_\_.

**Завдання №52** (складність 2) **Вставте відповідне число:** Основні заходи щодо попередження та усунення причин виробничого травматизму і професійної захворюваності поділяються на \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_.

**Завдання №53** (складність 2) **Вставте відповідне число:** До технічних заходів, щодо попередження та усунення причин виробничого травматизму і професійної захворюваності належать заходи з \_\_\_\_\_ та заходів \_\_\_\_\_.

**Завдання №54** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Заходи з виробничої санітарії, щодо попередження та усунення причин виробничого травматизму і професійної захворюваності передбачають \_\_\_\_\_, гігієнічні та \_\_\_\_\_ заходи та засоби, що запобігають дії на працюючих \_\_\_\_\_.

**Завдання №55** (складність 3) **Вставте відповідне число:** Заходи безпеки, щодо попередження та усунення причин виробничого травматизму і професійної захворюваності передбачають систему організаційних та технічних заходів та засобів, що запобігають дії на працюючих небезпечних виробничих чинників. До них належать:

- \_\_\_\_\_;
- механізація та автоматизація \_\_\_\_\_;
- використання запобіжних пристосувань, автоматичних блокувальних засобів;
- правильне та зручне розташування органів \_\_\_\_\_;
- впровадження систем автоматичного регулювання, контролю та керування



технологічними процесами, принципово нових нешкідливих та безпечних технологічних процесів.

**Завдання №56** (складність 3) **Вставте відповідне число:** До організаційних заходів, щодо попередження та усунення причин виробничого травматизму і професійної захворюваності належать:

- правильна \_\_\_\_\_ роботи, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ та \_\_\_\_\_ з охорони праці;
- дотримання трудового законодавства, міжгалузевих та галузевих нормативних актів про охорону праці;
- впровадження безпечних методів та наукової організації праці;
- проведення оглядів, лекційної та наочної агітації і пропаганди з питань \_\_\_\_\_;
- організація планово-попереджувального ремонту устаткування, технічних оглядів та випробувань транспортних та вантажопідіймальних засобів, посудин, що працюють під тиском.

**Завдання №57** (складність 3) **Вставте відповідне число:** До організаційних заходів, щодо попередження та усунення причин виробничого травматизму і професійної захворюваності належать:

- правильна організація роботи, навчання, контролю та нагляду з охорони праці;
- дотримання \_\_\_\_\_, міжгалузевих та галузевих нормативних актів про охорону праці;
- впровадження безпечних методів та \_\_\_\_\_ праці;
- проведення оглядів, лекційної та наочної агітації і пропаганди з питань охорони праці;
- організація планово-попереджувального ремонту \_\_\_\_\_, технічних оглядів та випробувань транспортних та вантажопідіймальних засобів, \_\_\_\_\_, що працюють під тиском.

**Завдання №58** (складність 3) **Вставте відповідне число:** До правових заходів, щодо попередження та усунення причин виробничого травматизму і професійної захворюваності належать:

- виконання законодавчих актів, \_\_\_\_\_ і \_\_\_\_\_ з охорони праці, охорона праці жінок, підлітків, інвалідів;
- регулювання режиму \_\_\_\_\_ й \_\_\_\_\_;
- укладення колективного договору, угоди з охорони праці;
- своєчасне розроблення інструкцій з заходів безпеки, \_\_\_\_\_;
- розслідування нещасних випадків на виробництві тощо.

**Завдання №59** (складність 3) **Вставте відповідне число:** До правових заходів, щодо попередження та усунення причин виробничого травматизму і професійної захворюваності належать:

- виконання законодавчих актів, норм і правил з охорони праці, охорона праці \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, інвалідів;
- регулювання режиму праці й відпочинку;
- укладення \_\_\_\_\_, угоди з охорони праці;
- своєчасне розроблення інструкцій з заходів безпеки, виробничої санітарії;
- розслідування \_\_\_\_\_ на виробництві тощо.

**Завдання №60** (складність 3) **Вставте відповідне число:** До економічних заходів, щодо попередження та усунення причин виробничого травматизму і професійної захворюваності належать:

- \_\_\_\_\_ використання коштів, виділених на охорону праці;
- широке залучення коштів із фондів підприємства, \_\_\_\_\_ тощо для \_\_\_\_\_.

**Відповіді на завдання на тему: "Методи аналізу виробничого травматизму та профзахворювання".**

1. виробничому травматизму
2. статтею 22 Закону України "Про охорону праці",  
- 17 квітня 2019 року № 337
3. виробничому травматизму,  
- профзахворюваності
4. нещасний випадок,
5. - зафіксовано шкоду здоров'ю;  
- працівник зник;  
- працівник помер під час виконання ним трудових (посадових) обов'язків.
6. прихований нещасний випадок
7. Прихований нещасний випадок на виробництві
8. складає три роки
9. дати
10. обов'язковому
11. звичайному або спеціальному
12. попереднього і власного
13. територіальний орган Держпраці
14. здоров'я, а іноді життя
15. Професійне захворювання
16. Гостре професійне захворювання (отруєння)

17. Хронічне професійне захворювання (отруєння)
18. профпатологом та лікарем з гігієни праці
19. лікарем-інфекціоністом , профпатологом з урахуванням епідеміології
20. травматизмом , нещасних випадків
21. травматизму , форми Н-1
22. П-5
23. 1000, один
24. професіями, стажем, характером одержаних травм,
25. характером роботи, віком, джерелами травмування
26. стажем та віком працівників, годинами зміни,
27. місяця
28. обладнання робочого місця, санітарно-гігієнічних умов, колективного та індивідуального захисту.
29. умов праці, технологічного процесу, прийомів праці
30. випадків травматизму, подій
31. послідовну
32. паралельну
33. колову
34. розгалужену
35. втрат, причини
36. профілактичні, психофізіологічного
37. умов праці, технологічного устаткування, стандартів
38. професійного захворювання
39. частоти випадків захворювань  $P_{чз}$  та показник днів непрацездатності  $P_{дн}$ , 100
40. економічні збитки
41. організаційні, санітарно-гігієнічні, психофізіологічні
42. технічні, економічні
43. навчання з питань охорони праці, заходів щодо охорони праці, норм і правил планово-попереджувального ремонту устаткування
44. інструкцій, правил, норм, стандартів, правил експлуатації устаткування, устаткування
45. несправність, технологічних процесів, засобів сигналізації
46. шкідливих речовин, освітлення, особистої гігієни
47. рівні шуму, вібрації, мікрокліматичні умови, вище допустимих
48. нерегулярна виплата зарплати, неритмічність роботи, понад нормованої роботи
49. низький заріток, сумісництвом чи на двох різних
50. втома працівника через надмірну важкість і напруженість, хворобливий, незадоволення роботою
51. монотонність, необережність, психологічний мікроклімат у колективі
52. технічні та організаційні

53. заходи з виробничої санітарії та заходів безпеки.
54. організаційні, санітарно-технічні, шкідливих виробничих чинників
55. розроблення та впровадження безпечного устаткування,
  - технологічних процесів, керування устаткуванням
56. організація, навчання, контролю та нагляду, охорони праці
57. трудового законодавства, наукової організації, устаткування, посудин
58. норм і правил, праці й відпочинку, виробничої санітарії
59. жінок, підлітків, колективного договору, нещасних випадків
60. цільове, позик банків, поліпшення умов праці

### Ситуаційні задачі

**Наводимо приклад, як правильно розв'язувати ситуаційні задачі :**

**Умова задачі:** Який строк давності встановлений законодавством щодо порядку розслідування (спеціального розслідування), нещасного випадку на підприємстві. Як діяти для захисту своїх прав потерпілому або членам його сім'ї, якщо нещасний випадок з потерпілим стався, наприклад, 2 роки тому, а наразі потерпілий не згодний із попередніми висновками комісії за результатами проведеного розслідування (спеціального розслідування). За той період часу пройшла реорганізація підприємства.

**Розв'язок задачі:** (Дисципліна охорона праці нормативна і всі розв'язування ситуаційних задач повинні посилатися на законодавство про охорону праці в Україні). Відповідно до Кодексу законів про працю України та Закону України «Про охорону праці» відповідальність за правильну організацію розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві покладається на роботодавця. До складу комісії не може входити безпосередній керівник потерпілого.

Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженого постановою КМУ від 17.04.2019 року № 337, строк давності для розслідування нещасних випадків на виробництві становить *три роки*.

Відповідно до пункту 19 розділу "Прикінцеві та перехідні положення" Цивільного кодексу України у період дії в Україні воєнного, надзвичайного стану строки, визначені статтями 257-259, 362, 559, 681, 728, 786, 1293 Цивільного кодексу України, строк його дії продовжуються.

Згідно Порядку №337, пункту 61 у разі реорганізації підприємства, на якому стався такий нещасний випадок, розслідування проводиться його правонаступником.

У разі незгоди потерпілого, членів його сім'ї чи уповноваженої особи, яка за довіреністю представляє їх інтереси, з висновками комісії щодо обставин і причин нещасного випадку, то в пункті 58 Порядку №337 визначено права зазначених суб'єктів на оскарження таких висновків. Для цього вони можуть звернутися з обґрунтованими запереченнями, разом з підтверджуючими

документами, до роботодавця чи Держпраці або територіального органу щодо призначення повторного розслідування (спеціального розслідування) у зв'язку з незгодою з обставинами та причинами настання нещасного випадку та гострого професійного захворювання (отруєння) або з висновком комісії, які викладені в акті за формою Н-1.

За наявності документів, що можуть суттєво вплинути на висновки комісії (спеціальної комісії), роботодавцем, Держпраці або її територіальним органом (або юридичною особою, яка утворювала комісію, та її органом управління) вживаються заходи до призначення повторного розслідування (спеціального розслідування) нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння).

Голова Держпраці або керівник її територіального органу у разі невиконання спеціальною комісією визначених Порядком №337 обов'язків має право призначити повторне спеціальне розслідування нещасного випадку, притягти до відповідальності посадових осіб територіального органу Держпраці та підприємства (установи, організації), які допустили порушення вимог Порядку №337 .

Повторне розслідування (спеціальне розслідування) нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) проводиться комісією (спеціальною комісією) в іншому складі (із заміною всіх членів комісії).

Висновки повторного спеціального розслідування нещасного випадку або гострого професійного захворювання (отруєння) можуть бути оскаржені лише у судовому порядку.

**1. Умова задачі:** На нашому підприємстві з кількістю працюючих понад 60 осіб було змінено штатний розпис і посаду інженера з охорони праці переведено на умови неповного робочого дня тривалістю 4 год з оплатою 0,5 посадового окладу.

Прошу роз'яснити, чи не порушуються при цьому вимоги Закону України «Про охорону праці»?

**2. Умова задачі:** Працівник, крім своєї основної роботи, працює за сумісництвом на іншому підприємстві, де з ним стався нещасний випадок з тяжкими наслідками. Комісія якого підприємства повинна розслідувати цей випадок і хто несе витрати на реабілітацію потерпілого?

**3. Умова задачі:** Оскільки на території підприємства розміщена аміачна холодильна установка, в грудні 2016 р. розробили та затвердили в установленому порядку декларацію безпеки. Крім зміни форми власності з колективної на закрите акціонерне товариство, інших змін на підприємстві немає.

Просимо роз'яснити, який порядок та послідовність дій при перегляді декларації безпеки (хто може проводити перегляд, чи необхідно проводити експертизу?).

**4. Умова задачі:** Прошу роз'яснити, якою є періодичність узгодження плану ліквідації аварій на нашому підприємстві з органами МНС – тільки після

розробки (тобто раз на 5 років) чи щороку? І якщо це треба робити кожний рік, то якою передбачається форма узгодження?

**5. Умова задачі:** Працівник підприємства, яких приймають на роботу з шкідливими та небезпечними виробничими факторами, проходять попередні та періодичні медичні огляди. Іноді виникає виробнича необхідність направляти працівників, які працюють у нормальних умовах праці, для виконання робіт за сумісництвом в умовах впливу вищезазначених факторів.

Чи необхідно в цих умовах мати медичний висновок про можливість виконання таких робіт (проводити додатково до основної професії медичні огляди з урахуванням шкідливих і небезпечних виробничих факторів, зумовлених іншими умовами праці)?

**6. Умова задачі:** Останнім часом у засобах масової інформації стало часто порушуватися питання про витрати з охорони праці на одного працюючого. На даному підприємстві розрахунок проводиться виходячи з таких статей витрат:

- Витрати на придбання спецодягу та інших ЗІЗ;
- Витрати на придбання матеріалів (медикаментів, мило, мінеральна вода);
- Витрати на забезпечення працюючих спец харчуванням;
- Витрати на виконання заходів колективного договору;
- Витрати на передплату періодичних видань, що стосуються питань з охорони праці;
- Витрати на проведення медоглядів працюючих (первинний і періодичний, медогляд декретованої групи);
- Витрати на проведення навчання з питань охорони праці.

Проте на підприємстві є ще й витрати на придбання і введення в експлуатацію прохідницького комбайна, придбання проводу СЕФ-150/28, ремонт котла в котельні, введення в експлуатацію нових компресорів, монтаж індивідуального опалення в приміщеннях підприємства, придбання додаткових нагрівальних пристроїв. Є також витрати на роботи, що виконуються підрядними організаціями:

- виконання технічних робіт із щорічною перевіркою вогнегасників, пожежних рукавів, гідрантів і пожежних кранів;
- ремонт і обслуговування автоматичної пожежної сигналізації, її монтаж і налагодження;
- практичне випробовування вентиляційних режимів, систем аварійного оповіщення;
- забезпечення протилежного захисту об'єктів, у т. ч. підземних, під час проведення вогневих робіт;
- навчання правилам користування само рятувальниками і засобами первинного пожежогасіння в димних камерах тощо.

Прошу роз'яснити, які витрати можуть входити в рахунок суми на одного працюючого з охорони праці.

7. **Умова задачі:** Що необхідно зробити, якщо роботодавець всупереч умовам колективного договору не забезпечує вчасно і в повному обсязі працюючих засобами індивідуального захисту?

8. **Умова задачі:** Як на підприємстві провести атестацію робочих місць за умовами праці?

9. **Умова задачі:** Згідно з пп.6.7, 6.10 Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, цільовий інструктаж проводиться при проведенні робіт, на які відповідно до законодавства оформлюється наряд-допуск, наказ або розпорядження із записом до журналу реєстрації інструктажів з питань охорони праці.

У зв'язку з вище вказаним прошу пояснити, чи потрібно фіксувати проведення цільового інструктажу в журналі з питань охорони праці при оформленні робіт, що виконуються за розпорядженням у діючих електроустановках?

10. **Умова задачі:** Чи потрібно вносити до Переліку робіт з підвищеною небезпекою, що виконуються в університеті, роботи на персональному комп'ютері з віднесенням їх до п. 4 «Роботи в зонах дії струму високої частоти, іонізуючого випромінювання, електростатичного та електромагнітного полів», відповідно до Переліку робіт з підвищеною небезпекою, затвердженого наказом Держнаглядохоронпраці від 21.01.2005 р. № 15?

11. **Умова задачі:** Яку гранично допустиму масу вантажу допускається піднімати та переміщувати чоловікам постійно протягом робочої зміни та чергуючи з іншою роботою?

12. **Умова задачі:** Просимо роз'яснити, чи мають працівники рентген служби лікарні право безплатно отримувати молоко або інші рівноцінні харчові продукти, і якщо так, то як підтвердити їхнє право на отримання зазначених продуктів?

Чи мають працівники рентген служби лікарні право отримувати соки, якщо так, то на яких підставах, умовах і як це підтвердити?

Чи обов'язково зазначати у висновку експерта з умов праці про право працівників на безоплатне отримання соків, молока або інших рівноцінних харчових продуктів, чи достатньо лише наказу про результати атестації робочих місць за умовами праці на підприємстві для цих працівників?

13. **Умова задачі:** Пунктом 14 Порядку №337 проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві (далі-Порядок №337) визначено, що до обставин, за яких нещасні випадки, що сталися з працівниками під час виконання трудових обов'язків, визначаються пов'язаними з виробництвом, належить перебування на робочому місці та виконання завдань роботодавця в не робочий час під час відпустки, у вихідні, святкові та неробочі дні. Порядком не визначено, чи повинно бути за таких умов письмове розпорядження роботодавця, чи достатньо усної вказівки. У разі настання нещасного випадку чи є правові підстави, на думку Держпраці,

для пов'язання нещасного випадку з виробництвом у разі усної вказівки чи письмово розпорядження роботодавця?

14. **Умова задачі:** Якою є процедура проведення повторного розслідування нещасного випадку з працівником підприємства, але ліквідоване без правонаступника?

15. **Умова задачі:** Працівник оформлений на роботу за однією професією, а нещасний випадок стався під час виконання робіт за іншою професією. Наказу про переведення або інших розпоряджень немає. Назву якої професії вносити до акту про нещасний випадок, пов'язаний з виробництвом?

16. **Умова задачі:** Чи можна вважати свідками працівників, які виявили тіло потерпілого, але не бачили моменту та обставин настання нещасного випадку?

17. **Умова задачі:** Яким числом потрібно реєструвати наказ про проведення розслідування, якщо нещасний випадок стався у вихідні, святкові та неробочі дні: в день отримання інформації про нещасний випадок чи в перший робочий день після вихідних, святкових та неробочих днів?

18. **Умова задачі:** На підприємстві проводилось розслідування нещасного випадку за заявою потерпілого, за результатами якого комісія визначила, що випадок травмування не пов'язаний з виробництвом, та був складений акт за формою Н-1. Але після скарги працівника та з появою нових свідків було складено припис за формою Н-9. Які терміни встановлюються для проведення додаткового розслідування нещасного випадку новим складом комісії?

19. **Умова задачі:** Яка процедура розслідування, якщо нещасний випадок стався з особою, яка забезпечує себе роботою самостійно та не застрахована у Пенсійному фонді України? Чи вважається нещасний випадок, який стався за таких умов, пов'язаним з виробництвом?

20. **Умова задачі:** На якій підставі лікувально-профілактичний заклад повинен передати екстрене повідомлення про нещасний випадок та висновок про ступінь тяжкості травмування, якщо дія нового Порядку №337 розслідування відповідно до вимог пункту 2 порядку не поширюється на лікувально-профілактичний заклад?

21. **Умова задачі:** На Вашу думку, наскільки можливим є виконання вимог нового Порядку №337 про негайне визначення ступеня тяжкості травмування відповідно до вимог Класифікатора в медичному екстремому повідомленні про нещасний випадок на виробництві?

22. **Умова задачі:** Якими документами, в т. ч. законодавчими, визначений механізм засвідчення й порядок відсторонення працівника від виконання робіт у разі підозри про те, що працівник перебуває стані алкогольного (наркотичного) сп'яніння?



**23. Умова задачі:** Чи потрібно створювати комісію з проведення розслідування нещасного випадку, якщо у працівника під час виконання трудових обов'язків сталося погіршення стану здоров'я, викликане не впливом на нього шкідливих виробничих факторів, а загострення хронічного захворювання або гострого нападу захворювання (апендицит, виразка тощо)?

**24. Умова задачі:** Чи має здійснюватися та за якими нормативними документами видача молока в обсязі 0,5 л прибиральнику, зайнятому прибиранням туалетів, душових із застосуванням мийних засобів? Прибирання цехів також є його обов'язком?

**25. Умова задачі:** Скільки часу повинні працювати та відпочивати працівники, які виконують роботи на відкритому повітрі в умовах знижених температур (від – 5 до 25 °С)?

**26. Умова задачі:** Просимо надати роз'яснення щодо відповідності вимогам законодавства збірника інструкції з охорони праці, розробленого на підприємстві, а також можливості використання таких інструкцій іншими підприємствами як типових для окремих спеціальностей та видів робіт.

**27. Умова задачі:** Статтею 8 Закону України «Про охорону праці» забороняється залучення жінок до підняття вантажів, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми, а п. 6. 1. 1 додатка 4 до Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 №246, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23 липня 2007 р. за №846/14113, передбачено медичний огляд жінок, що працюють з фізичним навантаженням, а саме, підняттям та переміщенням вантажу масою, більше 7 кг постійно протягом робочої зміни.

Прошу роз'яснити щодо залучення жінок до вказаних робіт, а саме підняття вантажу масою більше 7 кг постійно протягом робочої зміни.

**28. Умова задачі:** Прошу роз'яснити, чим керуватися при розрахунку розміру доплат працівникам за шкідливі і важкі умови праці. Чи правомірне застосування у цьому питанні Типового положення про оцінку умов праці на робочих місцях, якщо так, то як прив'язати до нього нову Гігієнічну класифікацію праці МОЗ України?

**29. Умова задачі:** Під час прямування з роботи працівник отримав травму ноги внаслідок нерівностей та тротуарі.

Чи підлягає такий випадок розслідуванню та обліку як випадок не виробничого травматизму?

Яка організація повинна проводити розслідування цього випадку – та, де працює працівник, чи та, за якою закріплено на обслуговування територію, де стався такий нещасний випадок

**30. Умова задачі:** Скільки років повинен зберігатися на підприємстві акт розслідування нещасного випадку не виробничого характеру (за формою НТ)?

**31. Умова задачі:** На підприємстві в робочий час сталася бійка між працівником і охоронцем, внаслідок чого останньому нанесено тілесні ушкодження середньої тяжкості, через які охоронець перебував на амбулаторному лікуванні протягом 28 днів. Як потрібно визначити цю травму – як виробничу чи побутову?

### **Використана література:**

1. ДСТУ 2293 – 2014. Охорона праці. Терміни та визначення основних понять [Чинний від 01.05.2015]. Київ, 2015. 13 с.

2. Закон України «Про охорону праці» -14.10.1992року, із змінами Закону від 21.11.2002р. № 229-IV.

3. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

4. Закон України « Про загальну безпечність нехарчової продукції».

5. «Класифікатор розподілу травм за ступенем тяжкості» Наказ МОЗ України від 04. 07. 2007року №370

6. НК 025:2019 «Класифікатор хвороб та споріднених проблем охорони здоров'я».

7. Про Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві: постанова Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 року №337 із змінами, внесеними згідно з Постанови КМ № 1 від 05.01.2021.

8. Про затвердження переліку професійних захворювань: постанова Кабінету Міністрів України від 08.11.2000 року №1662 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ №294 від 26.04.2017р., №394 від 13.05.2020р.

9. Про затвердження Порядку класифікації надзвичайних ситуацій за їх рівнями: постанова Кабінету Міністрів України від 24.03.2004 року №368 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ №297 від 02.04.2009р., №380 від 29.05.2013р.

10. Порядок видачі дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки: постанова Кабінету Міністрів України від 26 жовтня 2011 р. № 1107.

11. Жидецький В.Ц. Основи охорони праці: підручник. Львів: УАД, 2006.336 с.

12. Основи охорони праці/ Запорожець О.І., Протоєрейський О.С., Франчук Г.М., Боровик І.М. Київ: Центр учбової літератури, 2009. 264 с.

13. Охорона праці (Законодавство. Організація роботи): навч. посіб. / за заг. ред. І. П. Пістуна. Львів: Тріада плюс, 2010. 648 с.

14. Процедура проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань (отруєнь) та аварій на виробництві / тестові завд./ І.Г. Ярошович та ін. Львів, 2021р. – 32с.

15. Методи аналізу виробничого травматизму та профзахворювання / метод. реком./ І.Г. Ярошович та ін. Львів, 2021. - 32 с.

16. Процедура проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань (отруєнь) та аварій на виробництві згідно

постанови КМУ від 17 квітня 2019 року № 337 та Постанови КМ № 1 від 05.01.2021/ навч. посіб./ І.Г. Ярошович та ін. Львів, 2021.148с.

**17.** Охорона праці. Терміни та визначення основних понять / навч. посіб./ І.Г. Ярошович та ін. Львів, 2019. 54 с.

**18.** Навчання та інструктажі з охорони праці / навч. посіб./ І.Г. Ярошович та ін. Львів, 2018.52 с.

## Зміст.

Вступ .....	3
1. Перелік термінів, скорочень та умовних позначень.....	5
2. Організація охорони праці на виробництві .....	7
3. Відповіді на тестові завдання .....	15
4. Основні законодавчі акти про охорону праці.....	16
5. Відповіді на тестові завдання.....	24
6. Навчання та інструктажі з охорони праці.....	26
7. Відповіді на тестові завдання.....	32
8. Тестові завдання по інструктажах .....	33
9. Правильні відповіді на тестові завдання по інструктажах.....	37
10. Процедура проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань ( отруєнь) та аварій на виробництві.....	38
10.1. Організація розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь), (Іривен).....	38
10.2. Процедура проведення розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь).....	40
10.3. Контроль, облік і звітність щодо нещасних випадків, гострих професійних захворювань (отруєнь), аварій.....	43
10.4. Порядок складення санітарно-гігієнічних характеристик умов праці та вимоги до них.....	44
10.5. Встановлення зв'язку захворювання з умовами праці, розслідування причин та облік випадків хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	45
10.6. Порядок встановлення зв'язку захворювання з умовами праці.....	45
10.7. Повідомлення про хронічне професійне захворювання (отруєння).....	46
10.8. Порядок розслідування обставин і причин виникнення хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	46
10.9. Оформлення акту розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння).....	47
10.10. Заходи щодо запобігання виникненню хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	47
10.11. Реєстрація та облік випадків гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	48
10.12. Розслідування аварій.....	48
10.13. Процедура розслідування випадків смерті медичних працівників державних і комунальних закладів охорони здоров'я, що надають первинну, екстрену, а також в стаціонарних умовах вторинну (спеціалізовану) і третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19,	

спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, внаслідок інфікування коронавірусом SARS-CoV-2.....	49
11. Завдання 2 <sup>го</sup> рівня.....	52
11.1. Організація розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь).....	52
11.2. Контроль, облік і звітність щодо нещасних випадків, гострих професійних захворювань (отруєнь), аварій.....	56
11.3. Порядок складення санітарно-гігієнічних характеристик умов праці та вимоги до них.....	57
11.4. Встановлення зв'язку захворювання з умовами праці, розслідування причин та облік випадків хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	57
11.5. Порядок встановлення зв'язку захворювання з умовами праці.....	58
11.6. Порядок встановлення зв'язку захворювання з умовами праці.....	58
11.7. Повідомлення про хронічне професійне захворювання (отруєння).....	58
11.8. Порядок встановлення зв'язку захворювання з умовами праці.....	59
11.9. Оформлення акту розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння).....	59
11.10. Реєстрація та облік випадків гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	60
11.11. Розслідування аварій.....	60
12. Завдання 3 <sup>го</sup> рівня.....	61
12.1. Організація розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь), (Зрівен).....	61
12.2. Процедура проведення розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь).....	62
12.3. Контроль, облік і звітність щодо нещасних випадків, гострих професійних захворювань (отруєнь), аварій.....	63
12.4. Реєстрація та облік випадків гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	64
12.5. Розслідування аварій.....	65
13. Відповіді на завдання 1 <sup>го</sup> рівня.....	65
13.1. Організація розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь) (1 <sup>го</sup> рівня).....	65
13.2. Процедура проведення розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь).....	66
13.3. Контроль, облік і звітність щодо нещасних випадків, гострих професійних захворювань (отруєнь), аварій.....	66
13.4. Порядок складення санітарно-гігієнічних характеристик умов праці та вимоги до них.....	67
13.5. Встановлення зв'язку захворювання з умовами праці, розслідування причин та облік випадків хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	67
13.6. Порядок встановлення зв'язку захворювання з умовами праці.....	67
13.7. Повідомлення про хронічне професійне захворювання (отруєння).....	67
13.8. Порядок розслідування обставин і причин виникнення хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	68

13.9. Оформлення акту розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання отруєння).....	68
13.10. Заходи щодо запобігання виникненню хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	68
13.11. Реєстрація та облік випадків гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	68
13.12. Розслідування аварій.....	68
13.13. Процедура розслідування випадків смерті медичних працівників державних і комунальних закладів охорони здоров'я, що надають первинну, екстрену, а також в стаціонарних умовах вторинну (спеціалізовану) і третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, внаслідок інфікування коронавірусом SARS-CoV-2.....	69
14 Відповіді на завдання 2 <sup>го</sup> рівня.....	69
14.1. Організація розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь), (2 <sup>рівня</sup> ).....	69
14.2. Процедура проведення розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь).....	70
14.3. Контроль, облік і звітність щодо нещасних випадків, гострих професійних захворювань (отруєнь), аварій.....	70
14.4. Порядок складення санітарно-гігієнічних характеристик умов праці та вимоги до них.....	70
14.5. Встановлення зв'язку захворювання з умовами праці, розслідування причин та облік випадків хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	71
14.6. Порядок встановлення зв'язку захворювання з умовами праці.....	71
14.7. Повідомлення про хронічне професійне захворювання (отруєння).....	71
14.8. Порядок розслідування обставин і причин виникнення хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	71
14.9. Оформлення акту розслідування причин виникнення хронічного професійного захворювання (отруєння).....	71
14.10. Реєстрація та облік випадків гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	71
14.11. Розслідування аварій.....	72
15. Відповіді на завдання 3 <sup>го</sup> рівня.....	72
15.1. Організація розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь) (3 <sup>го</sup> рівня).....	72
15.2. Процедура проведення розслідування нещасних випадків або гострих професійних захворювань (отруєнь).....	72

15.3. Контроль, облік і звітність щодо нещасних випадків, гострих професійних захворювань (отруєнь), аварій.....	72
15.4. Реєстрація та облік випадків гострих та хронічних професійних захворювань (отруєнь).....	73
15.5. Розслідування аварій.....	73
16. Завдання на тему: "Методи аналізу виробничого травматизму та профзахворювання.....	80
17. Відповіді на завдання на тему: "Методи аналізу виробничого травматизму та профзахворювання".....	91
18. Використана література.....	93